



NIEZALEŻNY SAMORZĄDNY
ZWIĄZEK ZAWODOWY

Międzyzakładowa Organizacja Związkowa
43-300 Bielsko-Biała
ul. Grażyńskiego 141 tel/fax (048) 33- 8132751
tel.8132253 Tychy tel/fax 032-217 9698

Nasz znak: NSZZ „S” /

Bielsko-Biała, dnia 28.06.2011 r.

Fiat Auto Poland

Dyrektor Personelu i Organizacji

Andrzej Piętka

Tychy

Działając na podstawie art. 26 pkt 2 i 3 ustawy o związkach zawodowych (Dz.U. z 2001, Nr 79, poz. 854 ze zm.) Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” Fiat Auto Poland **stanowczo protestuje przeciwko zamiarom (planom) pracodawcy** tzw. **przekazania agencji pracy tymczasowej połowy (350 osób) spośród pracowników zatrudnionych na czas określony, którym z końcem lipca kończą się terminy umów, a następnie dalsze zlecenie im zadań – a tym samym korzystanie z ich pracy i umiejętności – jako pracodawca użytkownik w rozumieniu ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych (Dz.U. z 2003, Nr 166, poz. 1608 ze zm.).** W naszej opinii oznacza to korzystanie przez pracodawcę z przepisów ustawy o łagodzeniu skutków kryzysu ekonomicznego dla pracowników i przedsiębiorców (Dz.U. z 2009, Nr 125, poz. 1035 ze zm.) oraz ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych w sposób sprzeczny z ich społeczno-gospodarczym przeznaczeniem, co stanowi naruszenie normy art. 8 Kodeksu pracy (Dz.U. z 1998, Nr 21, poz. 94 ze zm.). Dlatego też jednocześnie domagamy się, aby z pracownikami, którzy mieli zostać „przekazani” do agencji pracy tymczasowej zostały przez FAP zawarte umowy o pracę zgodnie z art. 22 Kodeksu pracy, z uwzględnieniem ograniczenia stosowania umów na czas określony zawartych w przepisie art. 13 ust. 1 ustawy o łagodzeniu skutków kryzysu ekonomicznego dla pracowników i przedsiębiorców.

Zwracamy uwagę, że tzw. przekazanie pracowników do agencji pracy tymczasowej nie odbywałoby się na zasadach określonych w art. 23¹ Kodeksu pracy, lecz miałyby postać wskazania osobom, którym kończą się terminowe (zawarte na czas określony) umowy o pracę, że mogą ją kontynuować na zajmowanym obecnie stanowisku i na dotychczasowych warunkach płacowych, pod warunkiem zatrudnienia się przez agencję pracy tymczasowej. Takie rozwiązanie

ma pozwolić tym osobom, po okresie trzech miesięcy zatrudnienia za pośrednictwem agencji, na uzyskanie „możliwość ponownego zatrudnienia FAP”, a jednocześnie dotyczyć ma ono tylko pracowników zatrudnionych na podstawie umów na czas określony, którym z końcem lipca kończą się terminy umów, a zawarcie kolejnej oznacza przekroczenie 24-miesięcznego okresu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę na czas określony a tym samym –zgodnie z art. 13 ust. 1 ustawy o łagodzeniu skutków kryzysu ekonomicznego dla pracowników i przedsiębiorców – wymaga zawarcia umowy o pracę na czas nieokreślony. Oznacza to, że jedynym celem „przekazania” przez FAP pracowników innemu pracodawcy (agencji pracy tymczasowej) oraz jednoczesnym zleceniu im pracy tymczasowej, jako pracodawca użytkownik jest dążenie do ominięcia przepisu art. 13 ust. 1 ustawy o łagodzeniu skutków kryzysu ekonomicznego dla pracowników i przedsiębiorców stanowiącego, że okres zatrudnienia na podstawie umowy o pracę na czas określony, a także łączny okres zatrudnienia na podstawie kolejnych umów o pracę na czas określony nie może przekraczać 24 miesięcy. Tym samym wydaje się, że takie postępowanie pracodawcy wydaje się w pełni wypełniać znamiona – określonego w art. 8 Kodeksu pracy – czynienia ze swego prawa użytku, który jest sprzeczny ze społeczno-gospodarczym przeznaczeniem tego prawa oraz zasadami współżycia społecznego, na mocy tego przepisu nie uważanego za wykonanie prawa.

Należy podkreślić, że – o czym świadczy wielokrotnie powtarzany przekaz medialny, jak i sam tytuł ustawy – intencją ustawodawcy wprowadzającego przepis art. 13 ust. 1 ustawy o łagodzeniu skutków kryzysu ekonomicznego dla pracowników i przedsiębiorców było ograniczenie nadużywanej przez pracodawców możliwości zatrudniania na podstawie długotrwałych umów na czas określonych, będących patologią na polskim rynku pracy. Warto w tym miejscu przypomnieć, że umowy o pracę na czas nieokreślony są w naszym kraju zasadniczą formą zatrudnienia, a tym samym zawieranie długoletnich umów na czas określony może (a naszym zdaniem powinno) być traktowane – jak zauważył Sąd Najwyższy w wyroku z 7 września 2005 (sygn. II PK 294/04) – jako obejście przepisów prawa pracy, ich społeczno-gospodarczego przeznaczenia lub zasad współżycia społecznego. Również Dyrektywa Rady Unii Europejskiej 99/70/WE dotycząca porozumienia ramowego w sprawie pracy na czas określony stanowi, iż „umowy o pracę zawierane na czas nieokreślony są powszechną formą stosunku pracy i przyczyniają się do podnoszenia jakości życia zainteresowanych pracowników oraz do podnoszenia efektywności”, co oznacza, że zawieranie bezterminowych umów jest traktowane jako standard prawa pracy w UE.

Dlatego też mając na uwadze konieczność przestrzegania prawa – zarówno krajowego, jak i unijnego – oraz zapewnienie pracownikom FAP formy zatrudnienia będącej przyjętym

standardem, zapewniającym zarówno podnoszenie efektywności pracy, jak i warunków życia zatrudnionych Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” Fiat Auto Poland domaga się od dyrekcji FAP rezygnacji z zamiaru (planu) tzw. przekazywania pracowników do agencji pracy tymczasowej oraz przedłużenia z tymi osobami umów o pracę zgodnie z przepisami art. 22 Kodeksu pracy, z uwzględnieniem ograniczenia stosowania umów na czas określony zawartych w przepisie art. 13 ust. 1 ustawy o łagodzeniu skutków kryzysu ekonomicznego dla pracowników i przedsiębiorców. Jednocześnie oczekujemy od dyrekcji FAP jak najszerszego (powszechnego) zawierania umów o pracę na czas nieokreślony, przy jednoczesnym ograniczaniu stosowania umów na czas określony do sytuacji nadzwyczajnych, uzasadniających taką formę zatrudnienia.

Za Zarząd

Wanda Stróżyk
Przewodnicząca MOZ NSZZ Solidarność FAP

Do wiadomości:

1. Przewodniczący Zarządu Regionu Podbeskidzie NSZZ Solidarność Bielsko Biała- Marcin Tyrna
2. Przewodniczący Zarządu Regionu Śląsko Dąbrowski NSZZ Solidarność Katowice- Dominik Kolorz
3. Przewodniczący Komisji Krajowa NSZZ Solidarność Gdańsk- Piotr Duda
4. Przewodniczący Sekretariatu Metalowców NSZZ Solidarność Katowice- - Bogdan Szozda
5. Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej- Jolanta Fedak
6. Poseł RP – Stanisław Szwed