

GENERAŁOWIE MAJĄ KREW NA RĘKACH



Prezydium Komisji Krajowej z oburzeniem przyjęło wyrok niewinniający Czesława Kiszczaaka od odpowiedzialności za przyczynienie się do śmierci dziewięciu górników z kopalni "Wujek" w 1981 r. – W oczach członków NSZZ „Solidarność”, a przede wszystkim rodzin naszych poległych kolegów, odpowiedzialność generała jest bezsporna. Nie on wydał bezpośredni rozkaz do strzelania, ale w dyktaturze nie

wydaje się rozkazów na piśmie – głosi treść stanowiska prezydium KK.

W dokumencie podkreślono też, że to Czesław Kiszczaak i Wojciech Jaruzelski odpowiadają za wprowadzenie stanu wojennego. - W świadomości członków Związku i milionów Polaków to oni ponoszą pełną odpowiedzialność nie tylko za śmierć górników z „Wujka”, ale za wszystkie ofiary stanu wojennego. Bez względu na wyroki sądów w naszych oczach generałowie zawsze będą mieli krew na rękach – głosi treść stanowiska.

Oburzony wyrokiem sądu jest też szef związku Piotr Duda. – Szanuję polskie sądownictwo, ale ten wyrok nie zmienia mojego przekonania, że to właśnie generał Czesław Kiszczaak, a także generał Wojciech Jaruzelski, pośrednio przyczynili się do masakry górników 30 lat temu na Śląsku, w Katowicach, ale także w Jastrzębiu Zdroju pod kopalnią Manifest Lipcowy. Tak jak ja myśli wielu Polaków, tak myślą członkowie NSZZ „Solidarność”, a przede wszystkim rodziny naszych poległych kolegów poległych pod „Wujkiem”. 16 grudnia 1981 roku za spust pociągali zomowcy, ale mózgiem byli generałowie – podkreśla przewodniczący NSZZ „Solidarność”.

SZYKUJĄ SIĘ WAŻNE ZMIANY W PRAWIE

Pracownicy objęci ochroną związkową zatrudnieni na czas określony, w przypadku niezgodnego z prawem zwolnienia z pracy będą mogli ubiegać się o przywrócenie do pracy - przewiduje projekt nowelizacji Kodeksu pracy, nad którym pracują właśnie parlamentarzyści.

Projektowana nowela dostosowuje przepisy Kodeksu pracy do wyroku Trybunału Konstytucyjnego z lipca zeszłego roku, który mówi, że pracownik zatrudniony na czas określony i objęty ochroną związków zawodowych, ma prawo domagać się przywrócenia do pracy, jeżeli został zwolniony z naruszeniem przepisów prawa. Dotychczas przysługiwało mu jedynie odszkodowanie.

Trybunał orzekł, że pracownik chroniony na mocy ustawy o związkach zawodowych może żądać albo przywrócenia do pracy, albo odszkodowania (pracownikowi nieobjętemu taką ochroną przysługuje w dalszym ciągu tylko odszkodowanie). Projekt - zaproponowany przez Senat - rozszerza krąg pracowników, którzy mogą zgłaszać takie roszczenie, o związkowców zatrudnionych na podstawie umowy o pracę zawartej na czas określony oraz na podstawie innego rodzaju kontraktu terminowego, tzn. umowy zawartej na czas wykonywania określonej pracy.

Podobna ochrona przysługuje pracownikom w okresie ciąży oraz pracownikom - kobietom i mężczyznom - korzystającym z urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu macierzyńskiego oraz urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, a także ojcom korzystającym z urlopu ojcowskiego.

źródło: Polska Agencja Prasowa

Trybunał Konstytucyjny badał pytanie Sądu Rejonowego w Pabianicach, który rozpatrywał sprawę brygadzysty z jednej z tamtejszych firm. We wrześniu 2009 r. w jego zakładzie założono organizację zakładową NSZZ "Solidarność", a on sam został przewodniczącym komisji zakładowej. Natychmiast poinformował prezesa spółki o założeniu zakładowej organizacji związkowej i o objęciu członków komisji zakładowej szczególną ochroną. W tym samym dniu pracodawca wypowiedział mu umowę o pracę z zachowaniem dwutygodniowego okresu wypowiedzenia.

Brygadzista wniósł pozew o uznanie wypowiedzenia za bezskuteczne lub w razie rozpoznania sprawy po upływie okresu wypowiedzenia o przywrócenie do pracy i zasądzenie wynagrodzenia za czas pozostawania bez pracy. Pozwana spółka wniosła o odrzucenie pozwu. Sąd miał wątpliwości, czy brak możliwości przywrócenia do pracy pracownika, który był zatrudniony na czas określony i został zwolniony z naruszeniem przepisów prawa, jest zgodny z konstytucją.

Trybunał orzekł, że szczególna ochrona stosunku pracy dotyczy związkowców bez względu na formę zatrudnienia (umowa o pracę, powołanie, mianowanie, wybór, spółdzielcza umowa o pracę). Nie ma też znaczenia, czy stosunek pracy został nawiązany na czas nieokreślony, czy też na czas określony, ani w jakim wymiarze czasu pracy pracownik jest zatrudniony.

Trudne negocjacje w JSW

Negocjacje w sprawie gwarancji pracowniczych i socjalnych w Jastrzębskiej Spółce Węglowej wróciły do punktu wyjścia.

– Podczas wtorkowej rundy negocjacji udało nam się uzgodnić 5 z 8 paragrafów porozumienia i wydawało się, że kompromis jest bliski. Jednak dziś zarząd JSW przedstawił zupełnie inny projekt porozumienia i dyskusja się skończyła. Uważam takie postępowanie zarządu za skrajnie nieodpowiedzialne. To działanie na szkodę pracowników JSW - komentuje szef „Solidarności” w spółce Sławomir Kozłowski.

– Mam wrażenie, że chyba tylko stronie społecznej zależy na tym, aby uspokoić nastroje wśród załogi JSW i dojść do kompromisu. Natomiast zarząd spółki oraz resorty skarbu i gospodarki prowadzą ze sobą jakieś dziwne gry, zdając się ignorować zagrożenie wybuchem naprawdę ostrego konfliktu w jastrzębskiej

spółce - dodaje Dominik Kolorz, szef Śląsko-Dąbrowskiej Solidarności.

Strona społeczna podkreśla, że podpisanie porozumienia kończącego konflikt nie będzie możliwe, jeśli nie zostaną uzgodnione równocześnie wszystkie kwestie dotyczące obecnej sytuacji placowo-socjalnej w spółce oraz kwestie dotyczące ewentualnego debiutu giełdowego JSW wraz z gwarancjami pracowniczymi i socjalnymi oraz właścicielskimi związanymi z tym upublicznieniem.

W zeszłym tygodniu w JSW odbył się 24-godzinny strajk ostrzegawczy.

Międzyzwiązkowy Komitet Protestacyjno-Strajkowy zapowiedział też blokadę wysyłki węgla, jeśli nie zostanie rozpoczęty poważny i merytoryczny dialog ze stroną społeczną z udziałem przedstawicieli resortów skarbu i gospodarki.

Takie rozmowy się rozpoczęły i blokada została zawieszona.

Wystawy Ojca Świętego



W przededniu uroczystości beatyfikacyjnych w siedzibie „Solidarności” w Gdańsku otwarto wystawy fotograficzne poświęcone Ojcu Świętemu.

– Żeby zrozumieć, jakie znaczenie dla „Solidarności” miał Jan Paweł II wystarczy przypomnieć sobie bramę stoczni w 1980 roku, jak i bramy wszystkich strajkujących w tamtym czasie zakładów pracy – mówi Ewa Zydorek, sekretarz Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”

W siedzibie związku zawisły dwie wystawy poświęcone Ojcu Świętemu. Na piętrze Komisji Krajowej wystawa Leszka Biernackiego „Od początku z Janem Pawłem II”, przygotowana na obchody roku Jana Pawła II, zawierająca zdjęcia i cytaty z pielgrzymek papieskich do Polski. – Ojciec Święty był ze związkiem, wskazywał nam co jest ważne, a od czasu do czasu groził palcem, kiedy o tym wspominaliśmy – przypomina Ewa Zydorek.

Na piętrze Zarządu Regionu Gdańskiego znajduje się wystawa „Dziękujemy Ci Ojczyści Święty”, poświęcona wizytom Papieża na wybrzeżu, pielgrzymkom „Solidarności” do Rzymu, oraz osobistym spotkaniom z Janem Pawłem II.

Papieski akcent znalazł się też na zewnątrz budynku Komisji Krajowej. Zawisł tam baner przedstawiający zatonionego w modlitwie Jana Pawła II.



IX Edycja Gdańsk DocFilm Festival

Od 4 do 8 maja 2011 r. odbywać się będzie IX Międzynarodowy Festiwal Filmów Dokumentalnych Gdańsk DocFilm Festival.

Wybrane filmy spośród 230 nadesłanych z całego świata, prezentowane będą w samym sercu starego miasta, w legendarnym kinie Neptun i Kameralnym (ul. Długa 57).

Festiwal ma charakter międzynarodowy i jest konkursem filmów dokumentalnych oraz reportaży, poświęconych głównie sytuacji człowieka w środowisku pracy.

W środę 4 maja o godz. 19.00 podczas uroczystego otwarcia festiwalu, odbędzie się bezpłatna projekcja filmu „Mistrzowie wrzasku” w reżyserii Ari Alexandra Ergisa Magnussona - gościa specjalnego festiwalu. W kolejnych dniach będzie wyświetlany m.in.: „Lonely Pack” w reż. Justin Peach, „Kawałek lata”

w reż. Marty Minorowicz, „Kosmiczni turyści” w reż. Christian Frei oraz „Wszystko, czego zawsze pragnęliśmy” w reż. Sarah Mathilde Domogala.

W tym roku sponsorem Festiwalu jest m.in. Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność”.

