

## PREZYDENCIE, WYŚLIJ USTAWĘ O OFE DO TRYBUNAŁU!

NSZZ „Solidarność” zaapelowała do prezydenta o skierowanie do Trybunału Konstytucyjnego ustawy nowelizującej OFE. Z wnioskiem w tej sprawie wystąpił członek prezydium Komisji Krajowej Henryk Nakonieczny podczas śródowego spotkania prezydenta z partnerami społecznymi w sprawie zmian w systemie emerytalnym.

– Naszym zdaniem dokument może naruszać konstytucyjne zasady ochrony praw nabytych czy zaufania społeczeństwa do państwa. Zaapelowałem też o jak najszybsze rozpoczęcie prac nad rozwiązaniami, które zapewniałyby bezpieczeństwo przyszłym emerytom. Chodzi o gwarancję waloryzacji środków gromadzonych na subkoncie ZUS-owskim i wprowadzenie bezpiecznych subfunduszy. Razem z innymi partnerami społecznymi uznaliśmy też za konieczne rozpoczęcie dyskusji nad całym systemem ubezpieczeń społecznych – mówi Henryk Nakonieczny.

Spotkanie było poświęcone nie tylko tej jednej ustawie, lecz całościowemu funkcjonowaniu systemu ubezpieczeń społecznych. Poruszono więc też temat samozatrudnienia i przypisanych tej formie pracy niskich składek ZUS-owskich. Henryk Nakonieczny namawiał Bronisława Komorowskiego, by ten aktywniej zaangażował się w dialog społeczny. – To ważne, bo wciąż niezrealizowane są uchwały Komisji Trójstronnej, np. uchwała w sprawie podwyższenia progów uprawniających do pomocy społecznej czy uchwała w sprawie podwyższenia płacy minimalnej.



W tym wypadku niezbędna jest już interwencja Prezydenta. Dialog społeczny jest elementem ładu konstytucyjnego, a prezydent stoi na jego straży – podkreśla członek prezydium Komisji Krajowej.

Bronisław Komorowski ma teraz 21 dni na podjęcie decyzji w sprawie ustawy. – Myślę, że pan prezydent podejmie decyzję bez zwłoki, jak tylko będzie przekonany co do zasadności swojej decyzji. Raczej nie wyczerpie tych 21 dni – zapowiedziała po spotkaniu powiedziała prezydencka minister Irena Wóycicka. Zaznaczyła jednak, że jej zdaniem prezydent nie ma podstaw, aby wetaować ustawę. – Takiego

wariantu nie ma – powiedziała. Podkreśliła też, że prezydent ma dostęp do rzetelnych analiz prawniczych, z których wynika, że nie ma zagrożenia dotyczącego konstytucyjności ustawy.

– Jeśli Bronisław Komorowski podpisze ustawę bez skierowania jej do Trybunału, mimo stanowiska wielu uznanych autorzyte-  
tów z dziedziny prawa konstytucyjnego, jak choćby byłego prezesa TK prof. Jerzego Stępnia, to należy uznać, że presja deficytu budżetowego zwyciężyła nad prawami obywateli – podsumowuje Henryk Nakonieczny. □

## Ustawa o lobbingu wzmocni działania sprzeczne z prawem

Przygotowywana od kilka lat ustawa o lobbingu ma na celu ograniczenie do minimum ryzyka występowania nieformalnych i nieujawnionych wpływów na proces stanowienia prawa. Niestety jednocześnie wprowadza szereg formalności i ograniczeń, które raczej utrudnią a nie usprawnią dialog między władzą a obywatelami.

Założenia do ustawy były prezentowane podczas posiedzenia Komisji Trójstronnej. Prezydium KK w opinii do założeń ustawy o lobbingu podtrzymało stanowisko strony społecznej z KT. Zarówno przedstawiciele związków zawodowych, jak i pracodawcy są przekonani, że nowa ustawa o lobbingu wzmocni nieformalne i sprzeczne z prawem działania różnych grup nacisku, czego skut-



kiem byłoby pogorszenie jakości stanowienia prawa.

Z jednej strony zamierzeniem ustawy jest zrównanie wszystkich podmiotów pod wzglę-

dem możliwości prezentowania swojego stanowiska a z drugiej – proponowane wymogi formalne i biurokratyczne sprawiają, że tylko niektóre środowiska będą mogły je spełnić. Eksperti NSZZ „S” zwracają uwagę, że obowiązek rejestracji lobbystów zostanie przeniesiony z MSWiA do CBA, co wskazuje na raczej prokuratorskie i restrykcyjne podejście do lobbingu. Zgodnie z założeniami praktycznie każdy kontakt z przedstawicielem władzy może być uznany za lobbing i powinien podlegać rejestracji.

Opiniowana obecnie ustawa to drugie podejście minister Julii Pitera do tematu lobbingu. Zaprezentowane w ubiegłym roku założenia do ustawy również wzbudziły szereg kontrowersji. □

# PRZECIWKO PRZEMOCY W PRACY

Obrażanie pracowników, groźby czy upokarzające zachowania – te zjawiska muszą zniknąć ze środowiska pracy. Porozumienie w sprawie eliminowania przemocy w miejscu pracy podpisali na forum Komisji Trójstronnej szefowie związków zawodowych i pracodawców z Komisji Trójstronnej.

– Jednym z podstawowych obowiązków pracodawcy jest zapewnienie pracownikom bezpiecznych warunków pracy. Coraz częściej zaczyna się przez to rozumieć również czynniki wpływające na dobry stan psychiczny pracowników. Taka jest tendencja unijna, a jej wyrazem są dwa porozumienia europejskich partnerów społecznych. Jedno dotyczy stresu związanego z pracą a drugie nękania i przemocy w pracy – mówi Barbara Surdykowska, ekspert NSZZ „Solidarność”.

Nękanie i przemoc mogą być powodowane nieakceptowanym zachowaniem i przyjmować różne formy: fizyczne, psychiczne lub o charakterze seksualnym. Mogą występować w każdym miejscu pracy, niezależnie od wielkości przedsiębiorstwa, obszaru działalności lub formy stosunku pracy. Zaliczamy do nich jednorazowe przypadki lub systematyczne wzorce zachowań. Do nękania czy przemocy może dochodzić między współpracownikami, między przełożonym a podwładnymi lub ze strony osób trzecich, np. klientów, czy podopiecznych. Dotyczy to szczególnie sektora usług, np. ochrony osób i mienia, handlu czy ochrony zdrowia.

Polscy partnerzy społeczni deklarują w zawartym porozumieniu, iż w ramach relacji pracodawca pracownik nie będą tolerowane żadne przejawy nękania czy przemocy. Natomiast eliminowanie i ograniczanie zagrożeń spowodowanych występowaniem tych zjawisk w miejscu pracy powinno być przedmiotem wspólnej troski pracodawców oraz pracowników i ich przedstawicieli przy wsparciu ze strony władz publicznych.

Partnerzy społeczni zwracają uwagę na potrzebę promocji działań zapobiegających nękaniam i przemocy w pracy, identyfikowaniu tych problemów czy właściwej prewencji. – Tym bardziej, że jak szacuje Światowa Organizacja Zdrowia do 2020 roku problemy psychiczne będą podstawową przyczyną niezdolności do dalszej pracy. Dbalność o dobry stan psychiczny pracowników prowadzi do zmniejszenia absencji, poprawia relacje między pracownikami oraz zwiększa efektywność pracy a to już przekłada się na finanse – uważa Surdykowska. Jak dodaje, Fundacja Dublińska obliczyła, że roczne straty z powodu stresu związanego z pracą w UE15 w 2002 roku szacowane były na poziomie 20 miliardów euro. Badania wskazują, że najczęściej występującą formą przemocy są słowne znie-



wagi. Skarży się nie ponad 12 proc. badanych przez Fundację Dublińską pracowników.

Podpisana przez partnerów społecznych deklaracja to kolejny po porozumieniu w sprawie telepracy i stresu w pracy, przykład wdrożenia w Polsce Europejskiego Porozumienia Ramowego. Porozumienie dotyczące nękania i przemocy w miejscu pracy na poziomie europejskim zostało podpisane przez organizacje pracowników – EKZZ i pracodawców – BusinessEurope, UEAPME i CEEP w kwietniu 2007r. Negocjacje w sprawie wdrożenia w Polsce porozumienia podjęto z inicjatywy NSZZ „Solidarność” w 2009 r. □

## DROGA KRZYŻOWA LUDZI PRACY

Poczty sztandarowe i wszystkich członków NSZZ „Solidarność” zapraszamy do udziału w Ogólnopolskiej Drodze Krzyżowej Ludzi Pracy na warszawskim Żoliborzu.

Ogólnopolska Droga Krzyżowa odbędzie się w piątek 15 kwietnia o godz. 17.00. Jak co roku rozpocznie się od grobu Błogosławionego Księdza Jerzego na terenie parafii św. Stanisława Kostki na warszawskim Żoliborzu. Ulicami Warszawy Krzyż poniosą m.in. hutnicy, kolejarze, górnicy, pracownicy służby zdrowia i przedstawiciele regionów NSZZ „Solidarność”.

**OGÓLNOPOLSKA  
DROGA  
KRZYŻOWA  
LUDZI  
PRACY**

w piątek  
15 kwietnia 2011  
o godz. 17.<sup>00</sup>  
od grobu  
Błogosławionego  
Księdza Jerzego  
Popiełuszki

„O błogosławione owoce beatyfikacji Sługi Bożego Papieża Jana Pawła II”

Parafia św. Stanisława Kostki  
ul. Hołzjusza 2; 01-565 Warszawa  
Zapraszamy  
Prosimy o przyniesienie  
świec lub lampionów

Organizatorzy:  
Duszpasterstwo Ludzi Pracy  
Archidiecezji Warszawskiej  
KK NSZZ **Solidarność**

Uczestnicy tegorocznej Drogi Krzyżowej będą się modlić o błogosławione owoce beatyfikacji Sługi Bożego Jana Pawła II. – Będziemy też duchowo przygotowywać do uroczystości beatyfikacyjnych w Watykanie, a także modlić się w podzięce za beatyfikację ks. Jerzego – mówi ks. kanonik Czesław Banaszekiewicz z parafii ks. Stanisława Kostki, który był gościem ostatniego posiedzenia prezydium Komisji Krajowej.

Organizatorzy Drogi Krzyżowej są jak co roku są Duszpasterstwo Ludzi Pracy Archidiecezji Warszawskiej oraz Komisja Krajowa NSZZ Solidarność. Uczestniczy prosieni są o przyniesienie lampionów i świec. □

## 6 ROCZNICA ŚMIERCI JANA PAWŁA II

„Nie ma wolności bez solidarności! Dzisiaj wypada powiedzieć: nie ma solidarności bez miłości – więcej! – nie ma przyszłości człowieka i narodu.”

W sobotę 2 kwietnia mija 6 rocznica śmierci Jana Pawła II, największego autorytetu moralnego naszych czasów.

Jego pierwsza wizyta w Polsce w 1979 r. uświadomiła społeczeństwu własną siłę. Zmobilizowała opinię świata. Bez niego nie dokonałaby się przemiana Europy. Nie byłoby „Solidarności”. Nie runąłby mur berliński. Nie byłoby „aksamitnej rewolucji”.

„Solidarność – to znaczy: jeden i drugi, a skoro brzemie, to brzemie niesione razem, we wspólnocie. A więc nigdy: jeden przeciw drugiemu. I nigdy „brzemie” dźwigane przez człowieka samotnie. Bez pomocy drugich. Nie może być walka silniejsza nad solidarność. Nie może być program walki ponad programem solidarności. Inaczej – rosną zbyt ciężkie brzemiona. I rozkład tych brzemion narasta w sposób nieproporcjonalny”. □