

Obrady Komisji Krajowej w Poznaniu

Przygotowania do ogólnopolskiej manifestacji w Warszawie, zmiany w prawie pracy i zbliżające się wybory parlamentarne – to główne punkty posiedzenia Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”, które we wtorek i środę (7-8 czerwca) odbędą się w Poznaniu.

Jedną z najważniejszych części obrad będzie omówienie pikiet, które 25 maja odbyły się w całym kraju. W 16 protestach przed urzędami wojewódzkimi uczestniczyło wtedy kilkadziesiąt tysięcy osób. W Poznaniu związkowcy podejmą też decyzje w sprawie szczegółów przebiegu ogólnopolskiej manifestacji, która 30 czerwca odbędzie się w Warszawie. Protest odbędzie się w przededniu objęcia przez Polskę unijnej prezydencji.

Członkowie Komisji Krajowej zajmą się też proponowanymi przez pracodawców zmianami w prawie pracy. Pracodawcy wnioskuje np. by utrzymać 12-miesięczny okres rozliczeniowy, wprowadzony przy okazji tzw. ustawy antykryzysowej, która przestanie obowiązywać z końcem roku. Chcą też wprowadzenia nowego rodzaju umów o pracę – umów projektowych. Miałyby być zawierane wyłącznie na okres wykonania danego projektu przez pracodawcę, np. na okres 5 lat.

Ważną częścią poznańskich obrad Komisji Krajowej będzie też dyskusja na temat zbliżających się wyborów parlamentar-



Podczas obrad Komisji Krajowej zapadną decyzje co do szczegółów akcji w Warszawie 30 czerwca. Na zdj. 25 maja Gorzów Wielkopolski

nych i stosunku do nich „Solidarności”. Podczas posiedzenia głosowane będą też uchwały w sprawie sytuacji w fabryce Ursus oraz w sprawie pakietu klimatyczno-energetycznego.

Obrady odbywać się będą w dniach 7-8 czerwca w Poznaniu w Hotelu Polonez (al. Niepodległości 36). Początek o godz. 9.00.

Pracodawca Przyjazny Pracownikom

SOLIDARNOŚĆ



Przypominamy, że trwa IV edycja ogólnopolskiej Akcji Certyfikacyjnej „Pracodawca Przyjazny Pracownikom”. Poszukiwane są firmy przestrzegające prawa pracy i realizujące w praktyce idee dialogu społecznego. Honorowy patronat nad akcją objął Prezydent Rzeczypospolitej Polskiej Bronisław Komorowski.

Celem akcji jest promowanie dobrych praktyk w zakładach pracy w Polsce. – Wierzmy, że propagowanie takich przykładów dobrze służy pracownikom, przedsiębiorstwom i pokazuje właściwy kierunek rozwoju całego kraju – podkreśla przewodniczący „Solidarności” Piotr Duda.

Do konkursu mogą być zgłoszone firmy, których codzienne praktyki zbieżne są z wartościami propagowanymi przez NSZZ „Solidarność”. – Kryteriami, jakie weźmiemy pod uwagę, jest preferowanie stałego zatrudnienia i przestrzeganie bezpieczeństwa i standardów pracy. Ważne też, by pracownicy mieli nie-

skrepowaną możliwość tworzenia w zakładzie związków zawodowych – wyjaśnia Ewa Zydorek, sekretarz Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”.

To już czwarta edycja Akcji Certyfikacyjnej „Pracodawca Przyjazny Pracownikom”. Do poprzednich trzech zgłosiło się 95 firm. Nagrodzono 45 przedsiębiorców. – Dla nich otrzymanie tytułu Pracodawca Przyjazny Pracownikom było ważnym elementem budowania reputacji. Do dobrej jakości usług i produktów czy atrakcyjnych cen na rynku dodawali kolejny – inwestowanie w pracownika i w jego rozwój oraz szacunek dla dialogu społecznego. To kluczowe elementy w budowaniu wizerunku firmy odpowiedzialnej społecznie. To też dowód, że interesy przedsiębiorstwa i interesy pracowników są zbieżne – podkreśla Piotr Duda.

Zgłoszenia może dokonać zakładowa organizacja NSZZ „Solidarność”. Swoją kandydaturę, przy poparciu organizacji związkowej, może też zgłosić zarząd przedsiębiorstwa. Wszystkie zgłoszenia rozpatrywane będą przez Komisję Certyfikacyjną. W jej składzie będą przedstawiciele związku, Rady Ochrony Pracy przy Sejmie RP oraz prezydenta Bronisława Komorowskiego, który objął patronat nad akcją.

Wnioski należy nadsyłać do 30 czerwca na adres: Komisja Krajowa NSZZ "Solidarność", Wały Piastowskie 24, 80-855 Gdańsk, z dopiskiem "Pracodawca Przyjazny Pracownikom" lub pocztą elektroniczną na adres: certyfikat@solidarnosc.org.pl

Wszystkie dokumenty dotyczące akcji są dostępne na www.solidarnosc.org.pl

TV Solidarność na YouTube

Kanał „Solidarność” na portalu youtube rośnie w siłę. Można tam obejrzeć już ponad 60 filmów.

Ostatnio na stronie www.youtube.com/tvsolidarnosc pojawiło się kilka filmów relacjonujących pikiety, które 25 maja odbyły się w 16 miastach wojewódzkich. Są tam materiały z akcji w Bydgoszczy, Łodzi, Gdańsku i Katowicach.

Relację z protestu przygotował też Region Dolny Śląsk. W filmie można obejrzeć wiele niezapomnianych scen, jak choćby unikalne ujęcia Jarosława Krauzego, sekretarza ZR Dolny Śląsk, z wielką wprawą dyrygującego orkiestrą podczas pikiety. – Samo zdjęcie i tekst nie odda tego co dzieje się na zwiazkowych akcjach protestacyjnych. Ludzie szukają teraz filmów, dźwięków. Po umieszczeniu przez nas filmu z niedawnej akcji protestacyjnej pod urzędem wojewódzkim liczba wejść na naszą stronę internetową wzrosła skokowo – mówi Marcin Raczkowski z działu informacji Regionu Dolny Śląsk.

Jednym z najbardziej doświadczonych regionów w przygotowaniu relacji wideo jest „Solidarność” Śląsko-Dąbrowska. Na ich witrynie internetowej jest już 60 filmów. – Pokazujemy to, co klasyczna telewizja często pomija – zachwala ten sposób przekazu Grzegorz Podzorny, rzecznik regionalnej „Solidarność”. - Na naszych stronach możemy umieścić dłuższe, nawet kilkuminutowe materiały, gdy tymczasem serwisy telewizyjne pokazują co najwyżej 2-minutowe relacje. Co ważne, mimo zwięzłej formy staramy się wiernie relacjonować wydarzenia.

– Związkowe materiały wideo pokazują często to, co w telewizji bywa pomijane: opinie członków naszego związku, kulisy akcji protestacyjnych. TV Solidarność ceni inteligencję widza: nie mówimy mu co ma myśleć, nie komentujemy – dodaje Piotr Machnica, który w dziale informacji Komisji Krajowej



odpowiada za administrowanie kanałem <http://www.youtube.com/tvsolidarnosc>.

Do rosnącej popularności naszego kanału wideo przyczyniły się ostatnio spoty promujące pikiety, emitowane w regionalnych telewizjach. Informacje o nich zamieściła prasa, temat poruszała radiowa Trójka i Tok FM. Na efekty nie trzeba było długo czekać. Tylko w ciągu tygodnia umieszczony na naszej stronie spot obejrzało ponad 4 tys. widzów. Wciąż najbardziej popularnym filmem pozostaje jednak zwiastun filmu „Czarny czwartek” z liczbą ponad 4600 wyświetleń.

– Współpracujemy na razie z kilkoma regionami. Ale wiem, że kamery kupiło już kilkanaście regionów – mówi Piotr Machnica. – Jesteśmy otwarci na ich produkcje: i te pokazujące solidarnościowe akcje i spotkania, i te pokazujące kulisy zwiazkowej pracy.

Regiony zainteresowane współpracą z TV Solidarność proszone są o kontakt - Piotr Machnica: tel. 58 308 42 15, mail sis@solidarnosc.org.pl.

Obowiązki pracodawców w czasie upałów



Jest upał – pracodawco, pamiętaj o pracownikach! Zimne napoje, przerwy w pracy czy skrócenie czasu pracy mogą przynieść ulgę, gdy przychodzi wysoka temperatura.

– Zapewnienie pracownikom bezpiecznych i higienicznych warunków pracy to jeden z podstawowych obowiązków pracodawców. Dotyczy to również dni, gdy temperatura idzie mocno w górę – mówi Iwona Pawlaczyk, ekspert NSZZ „Solidarność”.

Obowiązki pracodawców w tym zakresie w dużym stopniu zależą od procesów technologicznych, które zachodzą przy wykonywaniu określonej pracy. – W innej sytuacji jest hutnik, narażony na wysokie temperatury czy pracownik budowy a w innej pracownik zatrudniony w biurze – dodaje Pawlaczyk.

Zgodnie z kodeksem pracy oraz rozporządzeniem Rady

Ministrów z 1996 r. w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów, jeżeli temperatura powietrza przekracza 28 stopni C, pracodawca powinien nieodpłatnie zapewnić pracownikom zatrudnionym w pomieszczeniach zimne napoje. Osobom pracującym na otwartej przestrzeni napoje przysługują przy temperaturze 25 stopni C.

Warto pamiętać, że napoje powinny być odpowiednio zimne lub gorące w zależności od warunków wykonywanej pracy, wzbogacone w sole mineralne i witaminy (w przypadku wykonywania pracy w warunkach gorącego mikroklimatu oraz dostępne dla pracowników w ciągu całej zmiany roboczej i w ilości zaspokajającej ich potrzeby).

– Przy pracach fizycznych, gdy nie ma stałego dostępu do bieżącej wody, niezależnie od wody zdatnej do picia lub innych napojów, pracodawca zobowiązany jest do zapewniania pracownikowi co najmniej 90 litrów wody dziennie, aby mógł się umyć. Ma również obowiązek dbania o utrzymanie sprawności urządzeń wentylacyjnych lub klimatyzacyjnych na terenie zakładu. Musi też zainstalować rolety lub żaluzje, które pozwolą zasłonić okna – przypomina Iwona Pawlaczyk.

Trzeba również pamiętać o zakazie pracy pracowników młodocianych w pomieszczeniach, w których temperatura powietrza przekracza 30 stopni, a wilgotność powietrza 65 proc.