

Tychy 5.11.2014r.

APEL PRACOWNIKÓW FIAT AUTO POLAND DO ZARZĄDU FIAT CHRYSLER – FIAT AUTO POLAND

Mając na uwadze, systematyczny spadek realnej wartości wynagrodzeń pracowniczych w Fiat Auto Poland (FAP), wynikający z braku podwyżek zbiorowych w latach 2012-14, jak również ciągły wzrost obciążenia zadaniami, **PRACOWNICY Fiat Auto Poland** działając na podstawie art. 32 pkt 2.2 Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników FAP (tekst jednolity z 1998 r. ze zm.), domagają się niezwłocznego rozpoczęcia rzeczowych, merytorycznych negocjacji mających na celu **ustalenie terminu, wysokości i formy podwyżek zbiorowych w FAP wprowadzonych w 2014 roku. Zysk spółki za ostatnie trzy lata wyniósł prawie pół miliarda złotych.** Należy w tym miejscu zwrócić uwagę, iż dotychczasowe rozmowy nie spełniają kryterium merytorycznych negocjacji, prowadzone ze strony pracodawcy w formie niezobowiązujących dywagacji bez przedstawiania jakichkolwiek konkretnych projektów. Równocześnie **PRACOWNICY Fiat Auto Poland stanowczo sprzeciwiają się uzależnieniu przez pracodawcę prowadzenia negocjacji w sprawie zbiorowej podwyżki płac, od zawarcia porozumienia ustalającego przedłużony okres rozliczeniowy czasu pracy.** Jest bowiem oczywiste, iż obie te kwestie powinny być rozpatrywane niezależnie od siebie.

Jednocześnie działając na podstawie art. 26 pkt 2 ustawy o związkach zawodowych (Dz.U. 2001, Nr 79, poz. 854 ze zm.) poprzez swoich przedstawicieli jakim jest między innymi **Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” Fiat Auto Poland** żądają **wprowadzenia w 2014 r. podwyżki zbiorowej płacy zasadniczej w FAP dla wszystkich zatrudnionych w równej wysokości 2,50 zł na godzinę brutto** oraz co daje odpowiednio **420 zł miesięcznie brutto**, w przypadku pracowników wynagradzanych według stawek miesięcznych.

Tym samym **WZYWAMY ZARZĄD FIAT AUTO POLAND** do niezwłocznego rozpoczęcia rzeczowych, merytorycznych negocjacji mających na celu **ustalenie terminu, wysokości i formy podwyżek zbiorowych w Fiat Auto Poland.**

Mając na uwadze, że utrzymywany na zasadach partnerstwa dialog społeczny jest optymalnym sposobem rozwiązywania wszelkich problemów liczymy na szybką, odpowiedź na niniejszy APEL.

Podpisali: przedstawiciele pracowników.