



Raport TS

Boss czy boa dusiciel

Według kanadyjskiego psychologa Paula Babiaka psychopaci stanowią ok. 8 proc. menedżerów. Modelowy szef-psychopata jest autorytatywny, pozbawiony empatii, patologicznie kłamie i manipuluje innymi. Łatwo podejmuje nieetyczne decyzje. Dlatego firmowy tyran jest bardzo ceniony, wynagradzany i awansowany.



Psychopata na kierowniczym stanowisku przypomina pedofila w roli dyrektora przedszkola. Rola szefa daje mu niemal nieograniczone pole do manipulacji. Na dodatek, psychopata się nie męczy. Podczas gdy normalny człowiek stale narażony na stres, zaczyna w końcu ciężko chorować, psychopata w atmosferze konfliktu czuje się jak ryba w wodzie.

Po lepszą przyszłość

Samos – grecka wyspa na Morzu Egejskim. Stąd tylko kilkadziesiąt kilometrów do wybrzeży Turcji. Wokół portu i przed posterunkiem lokalnej policji kłębi się tłumy uchodźców, głównie z Syrii i Iraku. Kobiety w burkach obejmują płaczące dzieci. Kto pierwszy otrzyma dokument uprawniający do trzymiesięcznego pobytu, będzie mógł następnego dnia popłynąć dalej – do stolicy kraju. 14 września w porcie Malahari, przy ogromnym promie Hellenic Seaways – przygotowanym do zabrania nawet tysiąca pasażerów – kłębi się tłum uchodźców. Wsiadają na prom z przekonaniem, że płyną po lepszą przyszłość.



Najpierw najbardziej potrzebujący

400 złotych miesięcznie dla osób w trudnej sytuacji materialnej, pomoc finansowa przy zakupie np. sprzętu rehabilitacyjnego czy przystosowaniu mieszkania do rodzaju inwalidztwa – na to m.in. mogą liczyć ci, którzy otrzymają status działacza opozycji antykomunistycznej lub osoby represjonowanej. Ustawa ich dotycząca weszła w życie.



Łycha dziegciu

Maria Ochman przewodnicząca Sekretariatu Ochrony Zdrowia NSZZ w wywiadzie dla „TS” mówi:

– Marian Zembala dał podwyżki tylko jednej grupie pracowników, „zapominając” o innych, którzy często zarabiają mniej niż pielęgniarki, a którzy są immanentną częścią zespołu szpitala. To łamanie prawa, świadome łamanie prawa.

Minister najpierw wybrał sobie związek zawodowy, z którym chciał rozmawiać. Być może premier taką dyspozycję panu ministrowi wydała, biorąc pod uwagę swoje deklaracje, które składała w białym miasteczku i później, kiedy podpisywała



również z tym związkiem porozumienie przed drugą turą wyborów prezydenckich wygranych przez Bronisława Komorowskiego w 2010 r. Wybierając tylko jeden związek reprezentujący pielęgniarki i położne, minister naruszył ustawę o związkach zawodowych. A rozporządzenie, które wydał, narusza, według naszych prawników, także zasadę równości, która jest zagwarantowana w ustawie zasadniczej.



Stałe felietony zamieszczają:



Stanisław Żaryn:

W ostatnich dniach głośny stał się kolejny tekst Jana Tomasz Grossa, w którym pisze on o kłamstwach na temat polskiej historii. Polska znów została zaatakowana i oskarżona o współudział w mordowaniu Żydów w czasie II wojny, a także o późniejsze wypędzenia Żydów po wojnie. Tym razem Gross posunął się nawet do stwierdzenia, że Polacy zamordowali w czasie wojny więcej Żydów niż Niemcy, a także, że jesteśmy antysemitami, których ohydne oblicze znane jest od lat. Teksty Jana Tomasz Grossa są typowym przykładem silnego nurtu w publicystyce polskiej i światowej, który czyni z Polaków morderców i zbrodniarzy wojennych. Pytaniem otwartym pozostaje, czy w tej sprawie III RP zacznie działać i bronić swojego dobrego imienia.



Ryszard Bugaj



Mieczysław Gil



Jan Pietrzak



Marek Jan Chodakiewicz



Marek Lewandowski



Cezary Krysztopa



Rafał Górski

§ Porad prawnych udzielają eksperci związkowi. W tym wydaniu TS następujące tematy: wolontariat, reprezentatywność zakładowej organizacji związkowej, rozwód: opieka nad dzieckiem – nowe przepisy.



Komu zależy na strajku na kolei?

To hucpa i kpina z pracowników – tak związkowcy oceniają sposób prowadzenia rozmów przez władze PKP Cargo. Kolejne negocjacje zakończyły się fiaskiem. Pracownicy zapowiadają strajk. Niewykluczone, że PKP Cargo stanie się iskrą zapalną do strajków na całej kolei.

Henryk Grymel przewodniczący Rady Sekcji Krajowej Kolejarzy NSZZ Solidarności podkreśla, że sytuacja we wszystkich spółkach PKP jest napięta i za przykładem pracowników PKP Cargo mogą pójść inni: – Siedzimy na beczce prochu. W całej naszej branży źle się dzieje. Od dłuższego czasu o tym alarmujemy, ale się próbuje nas uciszyć. Nie wiem jak długo ludzie to jeszcze wytrzymają. Otrzymałem informację, że z zarządu PKP Cargo zostaną odwołani dwaj przedstawiciele związków zawodowych. Jeden z Solidarności, drugi z OPZZ. W mojej ocenie celowo chce się doprowadzić do strajku w tej spółce. Pod koniec roku wina za fatalny wynik finansowy zostanie zrzucona na związkowców. Tymczasem od dawna mówimy, że w PKP Cargo mamy do czynienia z niekorzystnym zarządzaniem, które szkodzi firmie i doprowadza ją do ruiny.

City Hall w ogniu

Żołnierze, którzy w Iraku 11 lat temu stoczyli największą polską bitwę od czasów II wojny światowej, właśnie wychodzą z cienia dzięki arcyciekawej książce „Karbala” (2015) dziennikarza i eksperta wojskowego Marcina Górki i pisarza Piotra Głuchowskiego.

Jej główny wątek – obrona przez Polaków City Hall, czyli siedziby władz w Karbali – przedstawia film pod tym samym tytułem, który właśnie wchodzi na ekrany kin w Polsce. Książka jest jednak bogatsza – jej autorzy, wykorzystując wspomnienia weteranów z Iraku, ukazują przyczyny i przebieg II wojny w Zatoce oraz misji stabilizacyjnej, która zamieniła się w krwawą wojnę z rebelią sadrystów.



Ponadto w każdym numerze oprócz tematyki związkowej i społecznej: gospodarka, historia, kultura, sport, krzyżówka i wiele więcej...

fot. P. Machnica



Związek murem za przewodniczącym

Obradująca 15 września w Warszawie Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” uznała atak tygodnika „Newsweek” na przewodniczącego związku, jako atak na cały związek i udzieliła Piotrowi Dudzie całkowitego poparcia. Członkowie Komisji podjęli również decyzję o przygotowaniu wniosku do Trybunału Konstytucyjnego w sprawie rozporządzenia ministra zdrowia „ws. ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej”.

Przypominamy, że na początku sierpnia minister Marian Zembala skierował do konsultacji rozporządzenie, w którego par. 2 ust. 4 pkt. 1 znalazł się zapis: „uzgodniony z przedstawicielami związków zawodowych pielęgniarek i położnych, zrzesza-

jących wyłącznie pielęgniarce i położne, działających u świadczeniodawcy...”. Mówiąc wprost – minister sam wybrał sobie związek zawodowy, z którym wynegocjował porozumienie, wyłączając pozostałe, które również zrzeszają pielęgniarce i położ-

ne. To – zdaniem „Solidarności” – złamanie konstytucyjnej zasady równości wobec władzy publicznej oraz ustawy o związkach zawodowych.

– W „Solidarności” i innych związkach zawodowych są również pielęgniarki i położne – mówi Mariola Ochman,

szefowa Sekretariatu Ochrony Zdrowia NSZZ „Solidarność”. Minister nie może sobie wybierać z kim negocjuje, a z kim nie.

Już w sierpniu przewodniczący „Solidarności” skierował do premier Ewy Kopacz wniosek w tej sprawie, domagając się m.in. dymisji ministra. Dzisiaj Komisja Krajowa zdecydowała, że zostanie przygotowany wniosek do TK, a sprawa złamania ustawy o związkach zawodowych trafi do prokuratury.

Członkowie Komisji Krajowej odnieśli się również do ostatnich publikacji „Newsweeka”, uznając je za atak na cały związek oraz wyrazili – „całkowite poparcie i solidarność ze swoim przewodniczącym”.

Komisja Krajowa jest najwyższą władzą wykonawczą związku. W jej skład wchodzi 103 przedstawicieli z całego kraju (33 regionów i 15 sekretariatów branżowych).

ml

Oświadczenie spółki Dekom w spr. byłego dyrektora „Bałtyku”

Wobec zarzutów związanych między innymi z działalnością PPUH Dekom sp. z o.o. w publikacjach tygodnika „Newsweek” pragniemy poinformować, że były dyrektor sanatorium „Bałtyk” p. Marcin Zdunek kierujący ośrodkiem w latach 2005–2015 nigdy nie zgłaszał jakichkolwiek wątpliwości oraz nieprawidłowości, o których teraz wyczerpująco informuje dziennikarzy.

Z p. Zdunkiem spółka rozstała się w związku z pozytywnymi informacjami o jego działalności na szkodę spółki, co stało się też bezpośrednim powodem zakończenia współpracy. Po odejściu p. Zdunka

spółka uzyskała kolejne dowody czerpania przez niego korzyści wynikających z zajmowanego stanowiska.

Wobec skali nieprawidłowości, w tym o charakterze kryminalnym spółka jest zo-

bowiązana do podjęcia stosownych kroków prawnych zarówno w obszarze prawa cywilnego jak i karnego przeciwko byłemu dyrektorowi Sanatorium „Bałtyk” p. Marciniowi Zdunkowi.

Ponadto w związku z ujawnieniem przez spółkę Centrum Rehabilitacji i Odnowy Biologicznej danych wrażliwych, bezwzględnie chronionych stosownymi ustawami spółka podjęła przewidziane prawem odpowiednie kroki mające na celu doprowadzenie do odpowiedzialności odszkodowawczej i karnej.

Stanowczo i jednoznacznie oświadczamy, że w PPUH De-



kom sp. z o.o. respektowane są prawa pracownicze. Dotyczy to bezwzględnie wszystkich pracowników i sytuacji, także magazynierki, na której zwolnienie wyraziła zgodę organizacja związkowa funkcjonująca w spółce. Oświadczamy również, że w Sanatorium Bałtyk PPUH Dekom Sp. z o.o. nie zatrudnia pracowników na tak zwanych umowach śmieciowych.

Zarząd Spółki Dekom

Protest w browarze Żywiec

Związki zawodowe działające w żywieckim Browarze rozpoczęły akcję protestacyjną. Nie zgadzają się na zamknięcie spółki Trans Trade Żywiec, w której pracuje ponad 70 osób. – Nie ma zgody na zwiększanie zysków kosztem pracowników i ich rodzin – podkreśla "Solidarność" Grupy Żywiec.

– To ma być zmuszenie ludzi do tak zwanego samozatrudnienia. Zarząd chce doprowadzić do tego, by obecni pracownicy założyli firmy i świadczyli tę samą pracę jako firmy zewnętrzne. Nie ma na to naszej zgody. Nie do przyjęcia jest zwiększanie zysków kosztem pracowników i ich rodzin – mówi Andrzej Biegun, przewodniczący MKZ NSZZ "Solidarność" Grupy Żywiec. Podkreśla, że zarówno pracownicy

jak i związki zawodowe zostały zaskoczeni tą zapowiedzią. Wcześniej nie było żadnych rozmów w tej sprawie.

"Informujemy, że związki zawodowe działające w ramach Grupy Żywiec podejmą wszelkie działania zmierzające do obrony miejsc pracy. Wzywamy Zarząd Grupy Żywiec do podjęcia rozmów, które dadzą pracownikom poczucie, że się ich poważnie traktuje" – czytamy we



wspólnym stanowisku związków zawodowych żywieckiego Browaru z 14 września.

Jeszcze tego samego dnia odbyła się pikiet protestacyjna przed bramami Browaru, a następnego dnia na terenie zakładu wywieszono zostały flagi i transparenty związkowe. – W przy-

padku niesatysfakcjonującego rozwoju zdarzeń rozszerzymy nasz protest i podejmiemy bardziej stanowcze i zdecydowane działania w całej Grupie Żywiec – zapowiadają związkowcy.

Więcej na:
www.solidarnosc.org.pl/bbial

red.hd

Obywatelska inicjatywa ustawodawcza Wykorzystać polski potencjał w przemyśle obronnym

Inicjatywa w sposób istotny wzmocni polski przemysł zbrojeniowy i wspomże budowanie tysięcy miejsc pracy – Krajowa Sekcja Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „Solidarność” apeluje o podpisywanie obywatelskiego projektu ustawy o wzmocnieniu przemysłowego potencjału obronnego RP.

Nie jest to projekt polityczny – mówią pomysłodawcy. – Dlatego liczymy na szerokie poparcie ze strony pracodawców, świata nauki, władz samorządowych, no i oczywiście samych pracowników przemysłu obronnego.

Związek od dawna zwraca uwagę, że jeśli nie zmieni się nastawienie do zakupów w polskim przemyśle zbrojeniowym, w dłuższej perspektywie istnieje realne ryzyko zamykania polskich zakładów. Tymczasem dokument, który jest uzupełnieniem polskiego porządku prawnego zakłada przy zamówieniach wojskowych obowiązkowe stosowanie kryterium produkcji na terytorium RP. Jest to korzystne zarówno dla gospodarki

kraju jak i jego systemu obronności – tłumaczą twórcy dokumentu. W tym zakresie Polski nie wiążą żadne przepisy unijne, ponieważ według traktatu o funkcjonowaniu

UE, każde państwo może udzielać zamówień w obszarze obronności w taki sposób, aby chronić swoje podstawowe interesy bezpieczeństwa. Zdefiniowanie ich należy do każdego państwa członkowskiego.

W projekcie przewidziano również uprawnienia dla Rady Ministrów do uchwalenia Narodowych Programów Partnerstwa na Rzecz Obronności, których realizacja powinna się opierać na wykorzystaniu polskiego potencjału przemysłowego i tylko w przypadku, gdy nie jest to możliwe, może

oprzeć się na przedsiębiorcach zagranicznych.

– Prosimy o aktywne wsparcie projektu – apeluje Stanisław Głowacki, szef „Solidarności” w zbrojeniówce. – Jeśli ta inicjatywa uzyska akceptację parlamentu, będzie to oznaczało istotne wzmocnienie polskiego przemysłu zbrojeniowego – wyjaśnia i dodaje, że dzięki rozwiązaniom zawartym w projekcie powstanie również kilkadziesiąt tysięcy miejsc pracy.

hd

foto. Wikimedia Commons



Zbieramy podpisy pod Europejską Inicjatywą Obywatelską

Zbieramy podpisy pod Europejską Inicjatywą Obywatelską przeciwko Transatlantyckiemu Porozumieniu w sprawie Handlu i Inwestycji (TTIP), które godzą w podstawowe prawa obywatelskie i zagrażają publicznym usługom, w tym publicznej edukacji!

Krajowa Sekcja Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” wyraża sprzeciw wobec propozycji włączenia usług edukacyjnych w zakres umów handlowych TTIP oraz CETA negocjowanych na poziomie Unii Europejskiej. „Solidarność” wyraża obawę wobec zastosowania zasad rynko-

wych w stosunku do edukacji, ponieważ może to doprowadzić do zintensyfikowania procesu komercjalizacji i prywatyzacji oświaty w Polsce. Umowy handlowe nie powinny ograniczać władz państwowych w zakresie zapewnienia bezpłatnej, wysokojakościowej edukacji.



Związek domaga się od rządu RP podjęcia jasnego stanowiska podczas rozmów negocjacyjnych, dotyczącego precyzyjnego wykluczenia edukacji z zakresu umów CETA i TTIP.

Głosowanie tylko do 5 października. Inne kraje europej-

skie osiągnęły wymagany poziom ilości podpisów. Polska zebrała tylko 41% podpisów.

– Nie możemy pozwolić, żeby nasze głosy nie były brane pod uwagę w debacie europejskiej – podkreśla Monika Kończyk, członek prezydium KSOiW. ■

fot. W. Obremski



Przygotowania do strajku w PKP Cargo

Ogólnopolski strajk w PKP Cargo rozpocznie się w październiku – taką decyzję podjęły działające w spółce związki zawodowe. 8 września doszło do kolejnego fiaska rozmów z pracodawcą. – Zarząd PKP Cargo zaprosił nas tylko po to, by podtrzymać swoją ofertę podwyżki o 110 zł netto – informuje Henryk Grymel, szef kolejarzkiej „Solidarności”. Związki zawodowe żądają po 250 zł netto dla każdego pracownika.

– Liczyliśmy na otwarcie ze strony zarządu PKP Cargo, bo to przecież on był inicjatorem spotkania. Otrzymując zaproszenie do rozmów, mieliśmy prawo sądzić, że w obliczu protestu, który w refe-

rendum poparła większość pracowników, zarząd spółki wyjdzie z wyższymi propozycjami płacowymi. Okazało się, że pracodawca nie ma nam nic nowego do zaoferowania, niż 110 zł netto. Oznajmił też, że

w ramach przyszłorocznego wzrostu płac dołoży każdemu pracownikowi do wypłaty 40 zł netto. To jakiś kiepski żart – komentuje Henryk Grymel.

8 września Krajowy Komitet Protestacyjno-Strajko-

wy z PKP Cargo zdecydował, że bezterminowy strajk we wszystkich zakładach spółki w całej Polsce rozpocznie się w październiku. Zobowiązał też działające w PKP Cargo zakładowe organizacje związkowe do przygotowania do 25 września regulaminów strajkowych oraz zasad przeprowadzenia protestu. – Datę strajku wyznaczymy na 5 dni przed jego rozpoczęciem zgodnie z ustawą o rozwiązywaniu sporów zbiorowych. We wrześniu we wszystkich zakładach ruszamy z akcją informacyjną. Na masówkach będziemy wyjaśniać ludziom, jaki jest cel naszego strajku. To konieczne, bo mamy sygnały, że kierownictwo PKP Cargo już zaczęło wywierać na pracowników naciski, by nie brali udziału w proteście – informuje Grymel.

Więcej na: www.solidarnosckatowice.pl

red. hd



fot. sxc.hu

Koniec z marnowaniem żywności przez sklepy

Według poselskiego projektu ustawy o przeciwdziałaniu marnowaniu żywności, sklepy o całkowitej powierzchni większej niż 250 metrów kwadratowych będą miały obowiązek przekazywania żywności przeznaczonej do likwidacji lub utylizacji organizacjom pomocy społecznej. Pierwsze czytanie projektu ustawy odbyło się 11 września.

Nowe przepisy nakładają na sklepy obowiązek podpisania umowy ze stowarzyszeniami, które zgodzą się na odbiór żywności, informuje portal money.pl. Muszą być to organizacje, których celem statutowym jest pomoc społeczna, w tym pomoc rodzinom i osobom w trudnej sytuacji życio-

wej oraz wyrównanie szans i działalność charytatywna.

Niesprzedane produkty przeznaczone do likwidacji lub utylizacji z bliską datą przydatności do spożycia lub z uszkodzonym opakowaniem mają być oddawane za darmo. Sklepy, które nie wypełnią tego obowiązku, będą podlegać karze grzywny.

Według money.pl w Polsce rocznie marnowane jest 8 972 000 ton żywności, co daje około 200 kilogramów na jednego mieszkańca Polski. Daje nam to niechlubne piąte miejsce w Unii Europejskiej. Ponad 2 mln ton pochodzi bezpośrednio z naszych łódówek. Jednocześnie w kraju żyje 2 mln osób, których dochody nie pozwalają na zakup wystarczającej ilości jedzenia.

hd

Polska na samym dole zestawienia Koszty pracy w Europie

Wysokość kosztów pracy w Polsce należy do jednych z najniższych w Europie.

Według danych Międzynarodowej Organizacji Pracy, w 2012 roku Polska znalazła się na samym dole zestawienia 19 krajów UE, dotyczącego godzinowych kosztów pracy. Najwyższe godzinowe koszty pracy otrzymywali pracownicy w Szwajcarii i Belgii (58 USD i 52 USD).

Po drugiej stronie znalazła się Polska. W naszym kraju odnotowano najniższe koszty pracy, na poziomie 8,3 USD. W porównaniu ze Szwajcarią to różnica w wysokości prawie 50 USD. Do grupy krajów o stosunkowo niskich kosztach pracy należą również Węgry, Estonia, Słowacja i Czechy, gdzie godzinowe koszty pracy wahały się od 8,9 USD do 11,9 USD

w 2012 roku. Z kolei z danych Eurostatu wynika, że w 2013 roku jednostkowe koszty pracy w Polsce wynosiły 7,6 EUR za godzinę, przy średniej unijnej wynoszącej 23,7 EUR. Najwyższe koszty pra-

cy odnotowano w Szwecji (40,1 EUR), czyli są ponad pięciokrotnie większe niż w Polsce.

Koszt pracy to całkowity koszt poniesiony przez pracodawcę w związku z zatrudnieniem pracownika, czyli wynagrodzenie za wykonaną pracę, wynagrodzenie za czas niewykonywania pracy, premie i gratyfikacje, koszt posiłków, napojów, płatności w natu-

rze, koszt mieszkań pracowników ponoszonych przez pracodawcę, wydatki pracodawcy na ubezpieczenia społeczne, koszty szkolenia ponoszone przez pracodawcę, świadczenia społeczne i inne, takie jak koszty transportu pracowników, odzież robocza, koszty rekrutacji oraz podatki traktowane jako koszty pracy.

hd

