



MAMY PRZE...KOPANE

Nowa pani premier nie jest zagadką, jest bardzo świadomie wytypowana przez „uciekającego” do Brukseli Tuska na szefa rządu i partii. O niej samej możemy dużo dowiedzieć się z jej dotychczasowej działalności, najpierw jako lekarza, nawet członka partii poprzedniczki PSL – ZSL, następnie już jako lokalnej aktywistki PO, następnie marszałek sejmu. Tym razem najciekawsze fakty z jej życiorysu uporządkowała Agnieszka Żurek w formie alfabetu o pani Kopacz. Przyjrzyjmy się literze F – Fadroma. Tak nazywają Ewę Kopacz mieszkańcy jej rodzinnego Szydłowca i niektórzy blogerzy. Nazwa pochodzi od wrocławskiej firmy produkującej specjalistyczne ładowarki kopalniane i stanowi rzecz jasna aluzję do „przekopywania smoleńskiej ziemi na metr w głąb” w poszukiwaniu szczątków ciał ofiar tragedii smoleńskiej. ■

Komentarz tygodnia



Marek Lewandowski

A pracodawcy?

Rząd zapowiada zmiany w prawie dotyczące reprezentatywności związków zawodowych. Chce też wprowadzić zmiany w ustawie o sporach zbiorowych. Ogólnie brzmi dobrze, ale diabeł tkwi w szczegółach. A pytań i wątpliwości jest dużo.

Co konkretnie? No właśnie, konkretnie to się pewnie dopiero dowiemy, bo znowu zamiast rozmawiać z zainteresowanymi – czyli nami – o propozycjach, ogłasza się publicznie ogólne hasła, a potem wysyła do tzw. konsultacji. Konsultacje wyrzuci do kosza i jak zwykle zrobi to, co chce.

Mnie bardziej ciekawi to, czego w tych propozycjach brakuje. Po pierwsze nie ma zmian pozwalających nam toczyć spory zbiorowe z faktycznym właścicielem. Często jest tak, że rozmawiamy z kierownictwem jakiejś spółki, a faktyczne decyzje podejmuje szef większej firmy, której spółka jest częścią. Albo rozmawia się z kierownictwem ZOZ-u, gdy faktycznym decydującym jest starosta, lub inny reprezentant samorządu. Nie ma też zmian pozwalających nam prowadzić spory z władzą publiczną, np. rządem.

A sama reprezentatywność? Od lat domagamy się zmian, ale jakoś do tej pory były blokowane. Co się nagle stało, że rząd się obudził? Pracodawcy dobrze czują się rozgrywając kilka związków zawodowych, a gdy jest jeden związek, często sami tworzą własne, które blokują wszelkie porozumienia. Dlatego warto to uporządkować. Tyle, że w komisji trójstronnej pracodawcy i rząd skutecznie to blokowali. A co z reprezentatywnością pracodawców? W propozycjach nie ma o tym ani słowa.

Ciekawe co nam wymyślą. Czekamy na konkrety. ■

Mobilizacja

Operacja ewakuacji Donalda do Brukseli się udała. Ewidentne korzyści dla samego Donalda, duże pieniądze, różne prestige i apanaże. A w kraju mamy rząd stary-nowy z panią Kopacz. Rząd zadaniowy. Podstawowe zadanie – scalić partię i wygrać wybory za rok. A co z rządem? Ma być takie, aby nie spadały słupki poparcia, a nawet rosły, a wszystko pozostałe po staremu, czyli coś tam robimy, ale kasę ciągniemy dla swoich. Czyli jedziem a la Sawicka. Stawka roku następnego jest ogromna, może tak ogromna jak nigdy dotąd. Utrzymanie układu liberalno-postkomunistycznego i największe jak dotąd pieniądze z funduszy unijnych. Dlatego będzie pełna mobilizacja. Możemy się zatem spodziewać pewnych gestów dobrej woli, choćby wobec związków zawodowych. Może dojdzie do porozumienia w powołaniu nowej formuły dialogu trójstronnego? Może zobaczymy jeszcze inne pozytywne działania. A co otrzyma opozycja, czyli PiS jako rzeczywisty rywal. Wiadomo – konflikt, stąd Sikorski na marszałka sejmu. A w mediach rozpocznie się rozdieranie szat, jaki to PiS był okropny, gdy przez chwilę rządził w zamierchłych czasach, o czym już prawie nikt nie pamięta. Obawiam się zatem, że nowy rząd skupi się na sobie, a zapomni o Polsce. Biorąc pod uwagę sytuację międzynarodową, każdy nadchodzący miesiąc teraz to jak cały rok jeszcze niedawno. Nie ma czasu na deliberowanie, zajmowanie się walką wewnętrzną. Potrzebna jest rzeczywista mobilizacja, abyśmy jako kraj umieli się skutecznie obronić przed wszelkimi przeciwnościami. ■



Jerzy Kosiński

Na ideologię trzeba zarobić

Mówi w wywiadzie dla Tygodnika Jerzy Jaworski skarbnik Komisji Krajowej NSZZ Solidarność:

Związek zawsze ma interes w tym, aby przekonywać nie tylko przekonanych czy członków związku, ale także przedsiębiorców czy mikroprzedsiębiorców. Uświadamiać im, że związki zawodowe w prowadzeniu działalności gospodarczej są partnerem, a nie wrogiem. Chcemy tych ludzi oswajać z ideą związku. Żeby firmy, w miarę jak się będą rozwijać, myślały o pracowniku nie tylko w kategorii kosztu, tylko także uwzględniały, że to człowiek, który ma rodzinę, który chce zarabiać tak, by jego rodzina mogła godnie żyć. To jest nasz główny cel.



Prawo sobie, życie sobie

Najnowszy raport Państwowej Inspekcji Pracy nie pozostawia złudzeń. Jeżeli chodzi o czas pracy, to Polacy są traktowani jak niewolnicy, a kodeks pracy także w tym obszarze jest martwą literą prawa. Z raportu można również wyciągnąć wnioski, że brakuje woli ze strony rządzących, żeby to zmienić. A uelastycznienie czasu pracy tę sytuację jeszcze pogarsza.

Cztery lata minęły

Na początku października odbędzie się w Bielsku-Białej Krajowy Zjazd Solidarności, który będzie podsumowywał 4-letnią kadencję władz związku. Rozpoczynamy sondę – wypowiedzi członków KK jak oceniają ten upływający okres i przed jakimi wyzwaniem stoimy w najbliższych latach. Wypowiadają się szefowie regionów i branż.



Stałe felietony zamieszczają:



Europa miernoty a upadek Zachodu

Bernard Margueritte, nasz wieloletni felietonista, znakomity polsko-francuski publicysta i dziennikarz właśnie wrócił z Francji i opowiada co się tam mówi o nominacji Tuska na szefa Rady UE: Chodzi przecież w przypadku prezydenta Rady jak i jej ministra spraw zagranicznych o stanowiska honorowe, pozbawione istotnej wagi.



Jerzy Kłosiński



Mieczysław Gil



Ryszard Bugaj



Stanisław Żaryn



Jan Pietrzak

§ Porad prawnych udzielają eksperci związkowi. W tym wydaniu TS następujące tematy: badania pracownicze, szczególnie ochrona stosunku pracy w wieku przedemerytalnym, problemy w sklepie – poznaj swoje prawa.

Warszawa mnie pociąga

Mówi Jacek Sasin, kandydat PiS na prezydenta Warszawy w wywiadzie dla TS: Przez lata byłem bardziej urzędnikiem niż politykiem. Pracowałem w urzędach centralnych i samorządzie, byłem wiceburmistrzem warszawskiego Śródmieścia i krótko – bo Hanna Gronkiewicz-Waltz mi to uniemożliwiła – burmistrzem Pragi Północ. Warszawa mnie pociąga. Wiem, co w niej zrobić, jak ją zmieniać, jak zarządzać. Stąd decyzja kandydowania na prezydenta stolicy.



Bezprawie w zakopiańskim szpitalu

Jaki sens ma zwalnianie chronionych działaczy związkowych, skoro dyrektor ma świadomość, że jest to niezgodne z prawem? – zastanawiają się związkowcy w Uniwersyteckim Szpitalu Ortopedyczno-Rehabilitacyjnym w Zakopanem i snują przypuszczenia, że chodzi przede wszystkim o sparaliżowanie działania związku i zastraszenie załogi przed planowanymi zmianami organizacyjnymi.

Prof. Grażyna Ancyparowicz przypomina receptę keynesistów na wyjście z recesji:

Michał Kalecki i John Maynard Keynes – niezależnie od siebie – już w latach 30. XX wieku wykazali konieczność interwencji państwa w walce z recesją. Po drugiej wojnie światowej wykład opublikowanej w 1936 r. keynesowskiej „Ogólnej teorii zatrudnienia, procentu i pieniądza” („The General Theory of Employment, Interest and Money”) stał się kanonem polityki gospodarczej, a także dominującą doktryną ekonomiczną we wszystkich demokratycznych krajach Zachodu.



Olsztyn

W cyklu „Warto zobaczyć”, prezentującym nasze miasta, tym razem przedstawiamy stolicę Mazur:

Do Olsztyna warto przyjechać na kilka dni. Można stąd pojechać szlakiem Kopernikowskim do Lidzbarka i Fromborka lub Torunia albo pojechać śladem Napoleona – przez Ostródę i Kamieniec do Gdańska, lub przez Wielbark i Pułtusk, wreszcie warto wybrać się śladem warmińskich sanktuariów. Niedaleko stąd są Gietrzwałd i Święta Lipka. Wędkarze mają do wyboru kilkanaście jezior. Niedaleko stąd jest Jezioro Łańskie, niedostępne w latach PRL.

Ponadto w każdym numerze oprócz tematyki związkowej i społecznej: gospodarka, historia, kultura, sport, krzyżówka i wiele więcej...

Aby w najważniejszych sprawach głos zabierały silne związki zawodowe

Ministerstwo pracy przygotowuje zmiany przepisów w kwestii podniesienia kryteriów reprezentatywności – donosi „Dziennik Gazeta Prawna”. Oznacza to, że tylko duże związki zawodowe będą mogły być partnerem do rozmów i prowadzić spór zbiorowy. Chodzi o to, żeby w najważniejszych sprawach dla firmy głos zabierały tylko silne przedstawicielstwa załogi.

Gazeta informuje, że według przygotowywanych rozwiązań status reprezentatywnego związku zawodowego zyska organizacja, która zrzesza co najmniej 10 proc. załogi i jest w strukturze dużej centrali reprezentowanej w Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych. Ewentualnie może to być związek, w skład którego wchodzi co najmniej 15 proc. pracowników. Obecnie

te progi wynoszą odpowiednio 7 i 10 proc.

– Solidarność od lat zabiega o zmiany porządkujące kwestie reprezentatywności – mówi Marek Lewandowski, rzecznik prasowy KK. – Jest wiele małych związków zawodowych, często inspirowanych przez pracodawców, tzw. żółte związki, które wręcz uniemożliwiają zawieranie jakichkolwiek porozumień w zakładzie pracy.



W ubiegłym roku NSZZ Solidarność i Forum ZZ oraz OPZZ uzgodniły swoje oczekiwania w tym zakresie. Uzgodniono, że niereprezentatywne związki powinny występować w interesie swoich członków jedynie w sprawach indywidualnych, np. przy opiniowaniu zamiaru zwolnienia z pracy.

Zwiększeniu ulegnie rola reprezentatywnych związków zawodowych podczas prowadzenia sporów zbiorowych.

W razie braku porozumienia co do wspólnej reprezentacji, warunkiem prowadzenia rozmów ma być uczestniczenie w nich co najmniej jednej organizacji reprezentatywnej. Eksperti podkreślają, że dzięki temu rozwiązaniu niewielkie organizacje, które same nie są motorem poważnych protestów nie będą mogły wszczynać sporów w drobnych sprawach.

hd



Manifestacja w obronie kopalni Kazimierz-Juliusz

Ok. 2 tysięcy osób przemaszerowało ulicami Sosnowca i Katowic w obronie kopalni Kazimierz-Juliusz. Kulminacją akcji protestacyjnej był wiec przed siedzibą Katowickiego Holdingu Węglowego.

Manifestacja rozpoczęła się o godz. 9.00 przed sosnowiecką kopalnią. Witając uczestników protestu, przewodniczący zakładowej Solidarności Grzegorz Sułkowski przypomniał, czego domagają się pracownicy kopal-

ni. – Nasze postulaty to przede wszystkim wypłata wynagrodzeń za sierpień, której w całości nie otrzymaliśmy do tej pory, przedłużenie żywotności kopalni zgodnie z pierwotnym planem zarządu KHW, jak również

uregulowanie kwestii naszych mieszkań zakładowych – mówił Sułkowski.

Z kolei Dominik Kolorz, przewodniczący śląsko-dąbrowskiej Solidarności w swoim wystąpieniu nawiązał do rozmów związków zawodowych z prezesem Katowickiego Holdingu Węglowego Romanem Łojem, które odbyły się w Śląskim Urzędzie Wojewódzkim w przeddzień manifestacji.

– Po tym spotkaniu nie pozostaje nic innego, jak tylko współczuć, że macie takiego pracodawcę jak zarząd KHW. Jak to możliwe, że jeszcze dwa miesiące temu zaakceptowano program naprawczy, w którym kopalnia miała funkcjonować co najmniej do połowy 2015 roku. Jak tak może być, że ludzie, których zarząd wyznaczył do kierowania tą kopalnią, zarzępli ją w ciągu 2–3 miesięcy poprzez nieodpowiedzialne decyzje, po-

przez kuglowanie pieniędzmi i nie ponoszą z tego tytułu żadnej odpowiedzialności. To już najwyższa pora skończyć z tym, że w górnictwie rządzą cały czas jedni i ci sami ludzie. Przechodzą ze stołka na stołek i biorą milionowe odpłaty – mówił szef śląsko-dąbrowskiej „S”.

Kazimierz-Juliusz jest ostatnią czynną kopalnią w Zagłębiu Dąbrowskim. Zakład zatrudnia ponad 1000 osób. Pod koniec sierpnia Katowicki Holding Węglowy, który jest 100-proc. udziałowcem spółki, poinformował, że wydobycie w sosnowieckiej kopalni zostanie wygaszone z końcem września. Wcześniej planowano, że kopalnia będzie fedrować do maja 2015 roku. Szacuje się, że likwidacja techniczna kopalni może kosztować ok. 85 mln zł.

Więcej na www.solidarnosckatowice.pl



„Solidarni mocni wiarą w syna Bożego”. Ogólnopolska Pielgrzymka Ludzi Pracy

W najbliższą sobotę i niedzielę września (20–21.09) związek odbywa XXXII Ogólnopolską Pielgrzymkę Ludzi Pracy na Jasną Górę.

W sobotę 20.09. w imieniu Solidarności kwiaty pod pomnikiem bł. ks. Jerzego Popiełuszki-ki patrona Związku złożą Ewa Zydorek, sekretarz KK, Tadeusz Majchrowicz, zastępca przewod-

niczącego KK oraz Józef Mozolewski, szef ZR Podlaskiego. Wszystkich, którzy w tym czasie będą już obecni w Częstochowie serdecznie zapraszamy na godz. 17.00 u zbiegu ulic ks. Jerzego Popiełuszki i alei Sienkiewicza. O godz. 19.00 na szczycie Jasnej Góry mszę św. będzie sprawował ks. bp Henryk Ciereszko. O godz. 21.00 Apel Jasnogórski w Kaplicy Cudownego obrazu odprawi ks. bp Kazimierz Ryczan, Krajowy Duszpasterz Ludzi Pracy, a o 21.45 Drogę Krzyżową na wałach poprowadzi ks. Ryszard Puciłowski, kapelan ZR Podlaskiego NSZZ Solidarność.

W niedzielę 21.09 o godz. 10.40 wystąpi Piotr Duda, szef związku. Następnie ks. Jan Ilczyk przywita pielgrzymów. O godz. 11.00 zostanie odprawiona msza św. na szczycie Jasnej Góry, której będzie prze-

wodniczył i homilię wygłosi ks. abp Edward Ozorowski, metropolita białostocki.

Od 32 lat trzeci weekend września to dla NSZZ Solidarność dni skupienia i modlitwy na Jasnej Górze. Tradycję zapoczątkował bł. ks. Jerzy Popiełuszko, patron Solidarności, który w 1982 r. przybył do Częstochowy z grupą robotników z Huty Warszawa. W ten sposób narodziła się coroczna Pielgrzymka Ludzi Pracy. Tegoroczna odbywa się pod hasłem „Solidarni mocni wiarą w syna Bożego”.

Organizatorami pielgrzymki są KK NSZZ Solidarność, ZR Podlaski, ZR Częstochowski, Krajowe Duszpasterstwo Ludzi Pracy, Jasnogórska Fundacja Pro Patria Bastion Św. Rocha oraz Duszpasterstwo Ludzi Pracy Archidiecezji Białostockiej.

hd

Z prac prezydium KK

Prezydium KK negatywnie zaopiniowało projekt ministra pracy i opieki społecznej „Sprawozdanie z realizacji Krajowego Programu Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie” za 2013 r. Według związku, analiza dokumentu nie pozwala stwierdzić, czy podjęte działania były skuteczne i czy zwiększyły skuteczność przeciwdziałania przemocy w rodzinie oraz zmniejszenia skali tego zjawiska w Polsce.

Za „idące w dobrym kierunku, ale niewystarczające” uznała Solidarność rozwiązanie zawarte w projekcie MPiPS ustawy o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z FUS oraz niektórych innych ustaw. Prezydium KK stoi na stanowisku, że zaproponowana w projekcie jednorazowa modyfikacja obecnie obowiązujących zasad waloryzacji nie rozwiązuje problemu zachowania realnej wartości najniższych świadczeń emerytalno-rentowych oraz nie poprawia trudnej sytuacji najuboższych emerytów i rencistów

w sposób trwały. Jednocześnie NSZZ „S” apeluje o stworzenie systemowego rozwiązania waloryzacji najniższych świadczeń emerytalno-rentowych.

Związek zwraca uwagę, że projekt zmian Ministerstwa Sprawiedliwości w sprawie przekazania niektórym sądom rejonowym rozpoznawania spraw z zakresu prawa pracy z obszaru właściwości innych sądów rejonowych obejmuje skutki przywrócenia 41 zniesionych w 2013 roku sądów rejonowych i ma charakter porządkujący. NSZZ Solidarność

podkreśla, że z punktu widzenia spraw z zakresu prawa pracy lub ubezpieczeń społecznych, istotniejszy jest powrót do stanu sprzed 1 kwietnia 2011 r. Dokonana wtedy likwidacja wydziałów pracy wielu sądów rejonowych spowodowała zdecydowane wydłużenie czasu oczekiwania na rozprawy.

W przypadku projektu rozporządzenia w sprawie utworzenia niektórych sądów rejonowych, Solidarność negatywnie ocenia dokonywane w tak krótkim czasie zmiany struktury sądownictwa.

Prezydium wniosło uwagi do projektu Ministerstwa Infrastruktury i Rozwoju ustawy o pomocy państwa w nabyciu pierwszego mieszkania przez młodych ludzi. Rozwiązania zawarte w ustawie są tylko wyrywkowym działaniem i nie przyczyniają się w sposób zasadniczy do poprawy sytu-



acji. Projekt który miał zastąpić program rządowy „Rodzina na swoim”, nadal wyłącza możliwość wsparcia w przypadku zakupu mieszkania na rynku wtórnym. Niezrozumiałe jest też ograniczenie wieku osób, które mogą skorzystać z dopłat tylko do 35 roku życia. Związek sugeruje, że w projekcie powinien znaleźć się zapis dotyczący możliwości wypłacania niewykorzystanych środków w kolejnych latach.

aja, hd

Pierwszeństwo zawsze mają nasi członkowie

Rozmowa z Wiesławem Murzynem, przewodniczącym Sekretariatu Kultury i Środków Przekazu NSZZ Solidarność.

– **Panie przewodniczący, gratulujemy wyboru. Jakie zadania stoją teraz przed Panem jako nowym przewodniczącym Sekretariatu Kultury i Środków Przekazu NSZZ Solidarność?**

– Struktura sekretariatu jest różnorodna. Mamy związkowców zatrudnionych w firmach, gdzie występują różne rodzaje własności: mamy spółki państwowe, spółki z o.o., budżetówkę oraz instytucje samorządowe. Tak więc mamy różnego rodzaju problemy związane z różnym rodzajem własności. Czekamy, aż ministerstwo wraz z Krajową Radą Radiofo-

nii i telewizji przedstawi nam wreszcie projekt ustawy, na którą Solidarność od dawna czeka. Musimy zająć się również wiekiem emerytalnym dla artystów. Większość z nich nie widzi siebie w pracy aż do 67 roku życia, wiadomo, to jest specyficzne zajęcie, niemożliwe do wykonywania w tak awansowanym wieku. Kolejnym problemem są instytucje narodowe o statusie przedsiębiorstw państwowych m.in. Teatr Narodowy. Ich sytuacja finansowa nie jest zła, jednak obowiązuje tam zakaz podwyżek. Tak więc jak widać problemów nie brakuje.



– **Proszę powiedzieć czy Sekretariat Kultury będzie podejmował kolejne działania w sprawie pracowników TVP wyprowadzonych do firmy zewnętrznej?**

– Po pierwsze muszę podkreślić z całą stanowczością, że wybór jaki miały związki zawodowe – między zwolnieniami grupowymi a outsourcingiem, to po prostu wybór między dżumą a cholera. Nie było dobrego wyjścia z sytuacji. Pracownicy, którzy zostali

wyprowadzeni, mają zagwarantowane 2 lata zatrudnienia, w tym 1 rok na takich samych warunkach jak w TVP. Ale mamy nadzieję, że po tym czasie uda się część z nich sprowadzić do telewizji z powrotem. Istnieje taka furka, na razie za wcześnie, żeby o tym mówić, ale na pewno skorzystamy z każdej okazji, żeby ludziom pomóc. Pracownicy TVP chcieliby, żeby Solidarność objęła wszystkich swoim działaniem, ja jednak uważam, że pierwszeństwo zawsze mają nasi członkowie.

Wiesław Murzyn, 54 lata, żonaty, 2 dzieci. Od 33 lat zatrudniony w TVP oddz. Kraków. Od kilku kadencji przewodniczący Komisji Oddziałowej Solidarność TVP Kraków, członek Rady Krajowej Sekcji Radia i Telewizji, były członek Rady Sekretariatu Kultury NSZZ Solidarność. ■

Wzmocnienie eksperckie NSZZ Solidarność

Od sierpnia bieżącego roku Komisja Krajowa rozpoczęła realizację projektu pt. „Konstruktywny dialog IV – wzmocnienie eksperckie NSZZ Solidarność.

Celem projektu jest wzmocnienie potencjału eksperckiego NSZZ Solidarność w zakresie prowadzenia dialogu społecznego w Radach Rynku Pracy (wcześniej Rady Zatrudnienia).

Adresatami projektu są członkowie Solidarności rekomendowani przez właściwą strukturę ponadzakładową do prac w ramach Rad Rynku Pracy. Uczestnicy zostaną wyposażeni w wiedzę i kompetencje z obszarów regionalnej polityki, integracji społecznej, systemu edukacji, ze szczególnym uwzględnieniem umiejętności prowadzenia analizy makrootoczenia: ekonomicznego, demograficznego, społeczno-kulturowego, politycznego i prawnego.

Więcej informacji można uzyskać u kierownika projektu Elżbiety Wielg, e-mail: e.wielg@solidarnosc.org.pl.

Osoby pracujące w projekcie:
Katarzyna Mackiewicz

– asystentka; e-mail: k.mackiewicz@solidarnosc.org.pl

Agnieszka Kuraś-Steczyńska – specjalista ds. szkoleń; e-mail: agnieszka@solidarnosc.org.pl

Mirosława Kaniszewska – specjalista ds. promocji i upowszechniania projektu; e-mail: m.kaniszewska@solidarnosc.org.pl

Czas trwania projektu 1.08.2014–30.06.2015

Priorytet V Dobre rządzenie

Działanie 5.5 Rozwój dialogu społecznego

Poddziałanie 5.5.2 Wzmocnienie dialogu społecznego

Numer umowy Nr POKL.05.05.02-00-252/13 ■



Refundowanie wynagrodzeń młodocianym pracownikom

1 lipca 2014 roku weszło w życie nowe Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie refundowania ze środków Funduszu Pracy wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom (Dz.U. z 2014, poz. 865). Rozporządzenie określa warunki i tryb refundowania pracodawcom ze środków Funduszu Pracy wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom oraz składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanych wynagrodzeń.

Zgodnie z Rozporządzeniem, instytucją odpowiedzialną za przyjmowanie wniosków o zawarcie umów dotyczących refundacji jest OHP. Zadania z tym związane wykonują Wojewódzkie Centra Edukacji i Pracy Młodzieży OHP. Wniosek o zawarcie umowy dotyczący młodocianych, którzy doksztalają się w formach szkolnych, pracodawca lub w jego imieniu organizacja zrzeszająca pracodawców składa w centrum edukacji w terminie od 1. stycznia do 15. listopada każdego roku, natomiast wnioski o zawarcie umowy dotyczący młodocianych, którzy nie doksztalają się w formach szkolnych, składa się w terminie od 1. do 20. dnia każdego miesiąca. Co istotne, pracodawca musi zobowiązać się do zatrudnienia na podstawie umowy o pracę wszystkich młodocianych finansowanych z Funduszu Pracy przez 6 miesięcy po zakończeniu przygotowania zawodowego.

Pracodawca, który jest zainteresowany refundacją musi zatrudniać młodocianych w zawodach określonych w wykazie ogłoszonym w wojewódzkim dzienniku urzędowym, jak również musi spełniać warunki do prowadzenia przygotowania zawodowego w zakresie wymagań zawodo-



fot. T. Gutry

wych i pedagogicznych określonych w przepisach regulujących odbywanie przygotowania zawodowego.

Pracodawca, który zatrudnia wyłącznie młodocianych, może objąć refundacją maksymalnie 3 młodocianych, natomiast pracodawca zatrudniający także pracowników niebędących młodocianymi może wystąpić o refundację obejmującą liczbę osób nie większą niż trzykrotność liczby zatrudnionych w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy na czas nie-

określony niebędących młodocianymi.

Wartość refundacji jest ograniczona i nie może przekraczać na jednego pracownika młodocianego wysokości wynagrodzenia młodocianego ustalonego w przepisach oraz opłacanych od tego wynagrodzenia składek na ubezpieczenia społeczne finansowanych przez pracodawcę. Młodocianemu w okresie nauki zawodu przysługuje wy-

stytucyjnego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski” wysokości tego wynagrodzenia. Wynagrodzenie młodocianych jest zatem zmienne – 4%, 5% lub 6% przeciętnego wynagrodzenia w poprzednim kwartale. W przypadku przyuczynienia do wykonywania określonej pracy stawka jest równa kwocie wypłacanej pracownikowi młodocianemu uczącemu się w pierwszej klasie nauki zawodu.

godzenie obliczane w stosunku procentowym do przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w poprzednim kwartale, obowiązujące od pierwszego dnia następnego miesiąca po ogłoszeniu przez Prezesa Głównego Urzędu Sta-

Zgodnie z treścią Rozporządzenia, refundacja stanowi pomoc de minimis. Oznacza to, że pomoc przyznana pracodawcy nie może w ciągu trzech lat przekroczyć wartości 200 tys. euro (bierze się pod uwagę rok bieżący i dwa lata poprzedzające). ■

Pełna treść rozporządzenia:

<http://isap.sejm.gov.pl/DetailsServlet?id=WDU20140000865>

Więcej informacji na stronie:

http://www.ohp.pl/?id=5269&id_menu_r=67

Mateusz Szymański

Biuro Eksperckie NSZZ „Solidarność”

Spis treści „Tygodnika Solidarność” nr 39

ZWIĄZEK

- 2** 129 metrów dla Solidarności | A. Zyzman | Puchar Solidarności w Skokach Narciarskich
- 10** Na ideologię trzeba zarobić | B. Madajczyk-Krasowska | Rozmowa z Jerzym Jaworskim, członkiem prezydium i skarbnikiem Komisji Krajowej NSZZ Solidarność
- 12** Bezprawie w zakopiańskim szpitalu | A. Zyzman | Sytuacja w Uniwersyteckim Szpitalu Ortopedyczno-Rehabilitacyjnym w Zakopanem
- 13** O pracę i zaległe płace | M. Jurkowski | Protest w związku z planami błyskawicznej likwidacji KWK „Kazimierz-Juliusz”
- 14** Cztery lata minęły — sonda TS | Działacze związkowi podsumowują kadencję KK „S”

KRAJ

- 18** Mamy prze...kopane | A. Żurek | O Ewie Kopacz od A do Z
- 34** Olsztyn | P. Łopuszański | Miasto, które warto zobaczyć
- 30** Warszawa jest tego warta | W. Dudkiewicz | Rozmowa z Jackiem Sasinem, kandydatem PiS na prezydenta Warszawy

SPOŁECZENSTWO

- 22** Prawo sobie, życie sobie | M. Miłoś | Raport PiP o przestrzeganiu norm pracy

STAŁE RUBRYKI

Wiadomości

Kraj	4–6
Związek	7–9, 43
Porady prawne	36–39
Na sportowo	40, 41

KOMENTARZE I FELIETONY

Jan Pietrzak	5
Mieczysław Gil	5
Stanisław Żaryn	20
Bernard Margueritte	21
Cezary Krysztopa	27
Marek Jan Chodakiewicz	28