

Minimalna wraca do Sejmu

Kończą się eksperckie prace nad obywatelskim projektem ustawy o płacy minimalnej.

26 stycznia podczas spotkania z posłami z sejmowych komisji finansów, polityki społecznej i rodziny, przedstawiciele NSZZ „Solidarność” rozwiewali wątpliwości parlamentarzystów związane z przyjęciem obywatelskiego projektu ustawy o płacy minimalnej. Najczęściej parlamentarzyści pytali o wpływ nowej regulacji na rynek pracy. - Nasz projekt uzależnia tempo wzrostu płacy minimalnej od wzrostu gospodarczego więc obawy, że wyższa płaca minimalna oznacza katastrofę na rynku pracy są nieuzasadnione – mówi Henryk Nakonieczny, członek prezydium KK NSZZ „Solidarność”, odpowiedzialny za dialog społeczny.

Znane są już kolejne terminy prac nad projektem. Posłowie zajmą się nim na plenarnym posiedzeniu Sejmu, zaplanowanym na 15-17 lutego.

Celem przygotowanego przez NSZZ „Solidarność” obywatelskiego projektu jest stopniowe podwyższanie minimalnego wynagrodzenia za pracę do wysokości 50 proc. przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w tempie zgodnym z tempem wzrostu gospodarczego. Pod projektem zebrano ok. 350 tys. podpisów. 18 lipca Komitet Obywatelski Inicjatywy Ustawodawczej przekazał je marszałkowi Sejmu. 15 września w Sejmie odbyło się pierwsze czytanie projektu ustawy. •

Wkrótce odwiedzimy biura poselskie

Pomimo świetnego wyniku, jakim jest ponad milion zebranych podpisów, „Solidarność” kontynuuje zbiorke podpisów pod wnioskiem o referendum w sprawie utrzymania obecnego wieku emerytalnego. Związek przygotowuje się też do dalszych działań w obronie dotychczasowych rozwiązań emerytalnych.

- Zbiórka trwa oczywiście dalej. Wciąż dostaję z regionów informacje o kolejnych tysiącach zebranych podpisów. Ciągłe przychodzą też listy z podpisami od prywatnych osób, które włączyły się w zbiórkę, a także od popierających nas innych związków i organizacji samorządowych – mówi Tadeusz Majchrowicz, wiceprzewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”, jeden z koordynatorów akcji zbierania podpisów.

Do inicjatywy „Solidarność” wciąż dołączają kolejne organizacje. Wsparcie dla akcji w ostatnich dniach zadeklarowała „Solidarność 80”, Związek Zawodowy Ratowników Górniczych, a także Stowarzyszenie Więcej Demokracji. Wielkie zainteresowanie przejawiają też osoby indywidualne, często nie związane z żadnym związ-



Fot. W. Obremski

Akcja zbierania podpisów wciąż trwa. Na zdjęciu weryfikacja w Regionie Zagłębie Miedziowe

kiem czy organizacją. Widać to choćby po wciąż rosnącej liczbie listów do Donalda Tuska wysłanych ze strony www.referendumemerytalne.pl. Jest już ich ponad 3 tys. Niektóre bardzo emocjonalne. – Trwonią nasze składki, pasą nimi system bankowy, rozkradają kapitał w Zus-ie i w funduszach, a nam mówią, że trzeba dłużej pracować. Oddajcie nam nasze pieniądze, sami zadbamy o własną starość. Ludzie - nie liczcie na złodziei! – pisze Wiesław Piotrowski z Raculi.

„Solidarność” przygotowuje się do drugiego etapu akcji referendalnej. Wiele na ten temat mówiono podczas ostatniego posiedzenia Komisji Krajowej w Białymstoku. – Padło wiele ciekawych pomysłów, z niektórych na pewno skorzystamy. Jednym z naszych działań będzie prawdopodobnie odwiedzić wszystkich biur poselskich. Będziemy przekonywać posłów do poparcia wniosku w sprawie referendum – mówi przewodniczący Komisji Krajowej Piotr Duda •

REFERENDUM



Akcję zbierania podpisów pod wnioskiem o referendum w sprawie utrzymania obecnych rozwiązań emerytalnych wsparła Solidarna Polska. Lider tego ugrupowania podczas wspólnej konferencji prasowej z Piotrem Dudą podkreślił, że SP w pełni popiera wniosek „Solidarności”.

- Wszyscy pamiętamy program 50+, który miał aktywizować zawodowo ludzi w tym wieku i zakończył się fiaskiem. Rząd powinien szukać pieniędzy w głębokich kieszeniach, tam gdzie są ogromne zyski, a nie tam, gdzie ludziom nie wystarcza od pierwszego do pierwszego – dodał Ziobro. Zaznaczył, że ogromne zyski, mimo coraz trudniejszej sytuacji gospodarczej, przynoszą banki oraz zagraniczne hipermarkety, które w Polsce płacą symboliczne podatki. Zdaniem Ziobry, zebranie takiej ilości podpisów jest ogromnym sukcesem „Solidarności” i dowodzi, że rząd podejmuje decyzje, które są sprzeczne z oczekiwaniami społecznymi. Wcześniej akcję NSZZ „Solidarność” poparło Prawo i Sprawiedliwość. Fot. www.solidarnoskatowice.pl

ZWIĄZKI ZAWODOWE

Wspólny protest w budżetówce

Pracownicy sądów, ZUS-u i strazy pożarnej zrzeszeni w Solidarności żądają odmrożenia płac w „budżetówce” oraz wyrównania wynagrodzeń pracowników sfery budżetowej o wskaźnik inflacji z poprzednich lat. Związkowcy powołali Międzybranżowy Komitet Protestacyjny i zapowiadają, że jeśli ich postulat nie zostanie spełniony, rozpoczną czynną akcję protestacyjną.



Protest budżetówki w 2010 r.

– Pracownicy sfery budżetowej od 4 lat mają zamrożone wynagrodzenia i de facto otrzymują coraz niższe pensje z roku na rok. Dotychczas wszystkie nasze postulaty i wnioski były całkowicie ignorowane przez stronę rządową, dlatego zdecydowaliśmy się na połączenie sił – mówi Waldemar Urbanowicz, przewodniczący Międzyregionalnej Sekcji NSZZ Solidarności Pracowników Sądownictwa.

Związkowcy domagają się odmrożenia płac oraz wyrównania

wynagrodzeń pracowników sfery budżetowej o wskaźnik inflacji z poprzednich lat. Wskazują, że przez zamrożenie wynagrodzeń, realne płace w jednostkach budżetowych spadły w ostatnich czterech latach o przeszło 16 proc. – Większość z nas otrzymuje ok. 1500 zł brutto, w części przypadków pracownicy budżetówki są zmuszeni korzystać z pomocy ośrodków opieki społecznej, także nie chcemy naprawę cudów – mówi Edyta Odyjas, przewodnicząca Solidarności w Sądzie Rejonowym w Katowicach.

Do wspólnego komitetu protestacyjnego w najbliższym czasie przyłączyć się inne jednostki sfery budżetowej. Jak informują założyciele komitetu będą to m. in. pracownicy urzędów skarbowych, celnicy i leśnicy. – Obecnie komitet reprezentuje ok. 180 tys. pracowników z jednostek sfery budżetowej, ale nasza inicjatywa dopiero nabiera rozpędu. Jeżeli rząd nie rozpocznie z nami dialogu, będziemy zmuszeni pokazać naszą siłę. Na odpowiedź strony rządowej czekamy do końca miesiąca. Jeżeli takiej odpowiedzi nie otrzymamy, gwarantuję, że będzie o nas bardzo głośno – zapowiada Waldemar Urbanowicz. •

ROZWÓJ ZWIĄZKU

Chcą lepszych

Bridgestone w Stargardzie Szczecińskim, Auchan w Płocku, TPV w Gorzowie Wlkp – pracownicy tych przedsiębiorstw utworzyli w ostatnich tygodniach organizację zakładowe NSZZ „Solidarność”.

Ciężkie warunki pracy to główny powód decyzji o założeniu związku w zakładzie Bridgestone w Stargardzie Szczecińskim. To druga organizacja „Solidarności” w tym japońskim koncernie. Pierwsza powstała w zeszłym roku w Poznaniu i liczy obecnie 490 osób. – Zwiększenie liczby członków to obecnie główny cel młodej organizacji – mówi Łukasz Kopeć z Działu Rozwoju Związku KK NSZZ „Solidarność”.

Jedną z pierwszych spraw do załatwienia w fabryce w Stargardzie Szczecińskim będzie powołanie społecznego

warunków pracy

inspektora pracy. Pracownicy liczą też, że zorganizowanie w związek pomoże im poprawić relacje z przełożonymi działów produkcyjnych. Z informacji, jakie zebrali związkowcy podczas rozmów z pracownikami wynika, że bardzo zależy im na jakości wytwarzanych w firmie produktów i bezpieczeństwie ich użytkowników. Natomiast pośpiech, z jakim muszą wykonywać powierzone im zadania, może niestety powodować mniejszą dokładność.

Powstanie organizacji zakładowej w Bridgestone w Stargardzie Szczecińskim to tylko jeden z przykładów współpracy między organizatorami z Działu Rozwoju Związku KK NSZZ „S” i zarządami regionów. •

HANDEL

MASOWY HiperWyzysk.pl

Już ponad 600 zgłoszeń i pomysłów rozwiązań różnych problemów pracowników sklepów zarejestrowano na stronie HiperWyzysk.pl prowadzonej przez NSZZ „Solidarność”. Od kilku miesięcy na portalu swoje obserwacje dotyczące warunków pracy i dialogu z pracodawcami mogą zgłaszać zarówno pracownicy jak i klienci sklepów.

– Najczęstsze problemy, jakie zgłaszają pracownicy branży handlowej to w kolejności: stres i mobbing, ponadnormatywne obciążenie pracą i niskie wynagrodzenia. Ponad 12 godzin pracy dziennie, brak wynagrodzeń za nadgodziny, brak przerw, łamanie norm BHP, zatrudnianie na umowy śmieciowe i poniżanie pracowników – to nie obraz stosunków pracy w kraju trzeciego świata, a rzeczywistość wielu polskich super i hipermarketów wyłaniająca się ze zgłoszeń zamieszczonych na portalu – mówi Alfred Bujara z Sekcji Krajowej Pracowników Handlu NSZZ „Solidarność”.

Ze strony skorzystało jak dotąd przeszło 50 000 odwiedzających. Akcja jest także obecna na popularnych serwisach



Miejsca, z których zgłoszono nieprawidłowości w pracy

społecznościowych takich jak Facebook czy NK.

W ramach projektu „Solidarność” zachęcała nie tylko do zgłaszania problemów, ale także do aktywnego poszukiwania możliwych rozwiązań.

Kampania NSZZ „Solidarność” jest odpowiedzią na alarmujące dane statystyczne dotyczące warunków dialogu społecznego oraz warunków pracy w branży ochrony i handlu. Partnerami portalu HiperWyzysk.pl są: Instytut Spraw Obywatelskich INSPRO, Centrum Wspierania Rad Pracowników, Stowarzyszenie Obywatele Obywatelom, Tygodnik „Solidarność”, wydawnictwo Tysol, Dziennik Internautów, Nowy Obywatel.

MOTORYZACJA

STOP dumpingowi w ND

Kierowcy z ND Polska nie rezygnują ze swoich postulatów. O przywrócenie się warunkom, w jakich pracują, zwrócili się do największych klientów ND.

Petycję, w której pracownicy informują o niskich wynagrodzeniach, długich godzinach pracy czy złych warunkach socjalnych otrzymało 12 firm będących największymi klientami ND w Polsce. Należą do nich m.in. Total, Exxon Mobile, Danone, Renault czy BP.

Pracownicy zwracają uwagę, że klienci takich firm jak ND Polska, mają również wpływ na ich sytuację. „Zawierając kontrakty z firmami oferującymi najniższe ceny swoich usług ryzykujecie Państwo sukces Waszej firmy. Często bowiem za konkurencyjną ceną, kryją się urągające godności ludzkiej warunki pracy, co nie pozostaje bez wpływu na jej jakość” – czytamy w petycji. •

Pomoc w działaniach nakierowanych na klientów Norbert Dentressangle zadeklarowały Europejska i Międzynarodowa Federacja Transportowców. Obie organizacje wezwały polskie i centralne władze firmy do zaprzestania zwolnień kierowców, którzy brali udział w styczniowym proteście oraz do przywrócenia do pracy tych, którzy zostali zwolnieni. – Nasi koledzy z Polski pracują od lat za niskie płace i w strasznych warunkach. To musi się skończyć natychmiast – powiedział przewodniczący Sekcji Transportu Drogowego ETE, Roberto Parrillo.

Zrzeszeni w NSZZ „S” kierowcy ND Polska wystąpili do pracodawcy z postulatami poprawy warunków pracy i płacy. Niestety, od lipca ubiegłego roku zarząd ND Polska lekceważył wszelkie próby podjęcia rozmów. •

Obowiązki pracodawcy w czasie mrozów

Temperatury mocno poniżej zera a prognozy na najbliższe dni ostrzegają, że najgorsze przed nami. Warto pamiętać, że w związku z pogodą pracodawca ma również określone obowiązki.

Zgodnie z prawem minimalna temperatura w pomieszczeniach pracy powinna wynosić 18 st. C. Chodzi o pomieszczenia biurowe i takie, w których wykonywane są lekkie prace fizyczne. W pomieszczeniach, w których wykonywane są ciężkie prace fizyczne, przy liniach produkcyjnych musi być minimum 14 st. C (chyba że względy technologiczne na to nie pozwalają).

Wiele prac fizycznych wykonywanych jest na świeżym powietrzu. W takim wypadku pracodawca powinien zapewnić pracownikom pomieszczenia do ogrzania się. Takie pomieszczenia powinny znajdować się w pobliżu stanowisk pracy, dawać schronienie przed opadami atmosferycznymi i niską temperaturą, a także pozwolić na przygotowanie ciepłego

posiłku. W takich pomieszczeniach powinna być zapewniona temperatura minimalna w wysokości 16 st. C. Pomieszczenie też powinno odpowiednio duże. Na każdego pracownika musi przypadać minimum 0,1 mkw powierzchni. Gdy nie ma możliwości zapewnienia takiego pomieszczenia, pracodawca zobowiązany jest zorganizować w pobliżu miejsca pracy źródła ciepła, np. koksowniki.

Przy temperaturze niższej niż 10 st. C (od 1 listopada do 31 marca) pracodawcy powinni pamiętać o zapewnieniu ciepłych napojów dla pracowników w ilości zaspokajającej potrzeby pracowników. Z kolei jeżeli pracownik wykonuje na otwartej przestrzeni prace związane z wysiłkiem fizycznym, powodującym w ciągu zmiany roboczej efektywny wydatek energetyczny



Niska temperatura nakłada na pracodawcę konkretne obowiązki

organizmu powyżej 1500 kcal (6280 kJ) u mężczyzn i powyżej 1000 kcal (4187 kJ) u kobiet, w okresie zimowym (za okres zimowy uważa się okres od dnia 1 listopada do dnia 31 marca) pracodawca ma obowiązek zapewnić posiłki regeneracyjne.

Stanowiska, na których powinny być wydawane posiłki i napoje ustala pracodawca w porozumieniu ze związkami

zawodowymi bądź z przedstawicielami pracowników. Informacje takie powinien zawierać również regulamin pracy.

Ponadto pracodawca zobowiązany jest zapewnić środki ochrony indywidualnej w sytuacjach, kiedy nie można uniknąć zagrożeń lub nie można ich wystarczająco ograniczyć za pomocą środków ochrony zbiorowej lub odpowiedniej organizacji pracy.

Co może grozić pracownikowi, gdy ZUS ustali, iż wykorzystuje on zwolnienie lekarskie niezgodnie z jego celem?

W sytuacji gdy ZUS stwierdzi po kontroli osoby przebywającej na zwolnieniu lekarskim, że wykorzystuje ono go niezgodnie z jego celem, taka osoba traci prawo do zasiłku chorobowego za cały okres objęty tym właśnie zwolnieniem lekarskim.



Ponadto pracodawca może nawet rozwiązać z takim pracownikiem umowę o pracę bez wypowiedzenia z powodu ciężkiego naruszenia podstawowych obowiązków pracowniczych.

Trzeba bowiem pamiętać, że nawet zwolnienie lekarskie opatrzone kodem, że chory może chodzić nie uprawnia danej osoby do wykonywania wszystkich czynności.

Oczywiście zawsze można zakwestionować decyzję pozabawiającą prawa do świadczenia, czy rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia, jednakże trzeba wtedy wykazywać, że podejmowało się tylko takie czynności, które były niezbędne do codziennej

egzystencji i nikt z domowników nie mógł ich wykonać.

W orzecznictwie sądowym przyjmuje się, że wykonywanie czynności mogących przedłużyć okres niezdolności do pracy jest zawsze wykorzystywaniem zwolnienia niezgodnie z jego celem. Celem zwolnienia od pracy jest zaś odzyskanie przez ubezpieczonego zdolności do pracy.

Oprac.: Dział Pomocy Związkowej
Zarządu Regionu Świętokrzyskiego
NSZZ „Solidarność”

24 i 25 stycznia 2012

Uchwała KK } ws. podatku od niektórych kopalin **nr 3/12**

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” stanowczo protestuje przeciwko rozwiązaniu zawartym w ustawie o podatku od niektórych kopalin, przedstawionym przez Ministra Finansów, gdyż naruszają one zasady stabilności i równości podmiotów gospodarczych wobec prawa. W momencie wejścia w życie ustawy Komisja Krajowa skieruje do Trybunału Konstytucyjnego wniosek o stwierdzenie niezgodności ustawy z Konstytucją RP.



Stanowisko KK } ws. dialogu społecznego w Polsce **nr 2/12**

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” z całą stanowczością protestuje przeciwko działaniom rządu Donalda Tuska zmierzającym do degradacji dialogu społecznego w Polsce.

Przypominamy, że dialog społeczny zapisany w Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej jest gwarancją praw podstawowych i wolności. Omijanie i nierespektowanie jej zapisów godzi w istotę demokracji i zasady państwa prawa. Rządząca od 2007 roku koalicja PO-PSL świadomie i notorycznie dokonuje zamachu na te zasady.

W ostatnich miesiącach działania te przyjmują wyjątkową skalę. Nierealizowanie wspólnie przyjętych uchwał, uniemożliwienie partnerom społecznym zajęcia stanowiska w sprawie waloryzacji rent i emerytur, wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia w 2012 roku są ewidentnymi przykładami łamania przez rząd ustawy o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego.

Degradację dialogu społecznego najlepiej obrazuje całkowicie lekceważenie partnerów społecznych, który przejawia się w ograniczaniu przez stronę rządową właściwego funkcjonowania Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych. Przykładami takich działań jest niezwoływanie posiedzeń plenarnych i posiedzeń prezydium Trójstronnej Komisji oraz nieprzesyłanie projektów istotnych dla pracowników i pracodawców ustaw do rozpatrzenia przez komisję lub jej zespoły. Szczególnym przejawem tego lekceważenia jest wykonywany przez rząd „chocholi taniec” wokół powołania przewodniczącego Trójstronnej Komisji.

Ograniczanie uczestnictwa NSZZ „Solidarność” w procesie legislacyjnym uchwalania aktów prawnych i ich zmian przejawia się również poprzez niezawiadamianie o posiedzeniach komisji sejmowych. Niestety niezapraszanie przedstawicieli związku na ich obrady w polskim parlamencie stało się normą.

Takie złe praktyki stały się inspiracją dla wielu pracodawców, władz samorządów gmin, powiatów i województw do unikania dialogu, jego łamania, a w skrajnych przypadkach do dyskryminowania członków związku za ich przynależność związkową. Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” stanowczo protestuje przeciwko działaniom rządu Donalda Tuska zmierzającym de facto do uczynienia z dialogu społecznego jedynie instytucji fasadowej i wzywa rząd do przestrzegania prawa gwarantowanego przez Konstytucję Rzeczypospolitej Polskiej.

W przypadku kontynuowania przez rząd takiej destrukcyjnej polityki wobec dialogu społecznego w Polsce, NSZZ „Solidarność” podejmie decyzję w sprawie ewentualnego wycofania swoich przedstawicieli z prac wojewódzkich komisji dialogu społecznego oraz rozważy skierowanie skargi do Międzynarodowej Organizacji Pracy na rząd polski o działania podważające zasady demokratycznego państwa prawa.



Stanowisko KK } ws. referendum **nr 4/12**

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” dziękuje wszystkim, którzy podpisali wniosek o przeprowadzenie referendum w sprawie utrzymania wieku emerytalnego kobiet i mężczyzn.

Chociaż zebraliśmy już wymaganą liczbę podpisów do złożenia wniosku w Sejmie akcja się nie skończyła. Szerokie poparcie dla naszej inicjatywy powinno uświadomić rządzącym, jak bardzo ważna jest to sprawa dla całego społeczeństwa oraz, że tak kluczowych zmian nie wolno wprowadzać bez przyzwolenia społecznego.

Wierzmy, że Parlamentarzyści nie zlekceważą woli Polaków i po złożeniu przez nas wniosku zadecydują o przeprowadzeniu referendum w sprawie utrzymania wieku emerytalnego kobiet i mężczyzn.



Stanowisko KK } ws. akcji protestacyjnej w ND Polska Sp. z o.o. **nr 5/12**

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” w pełni popiera żądania protestujących kierowców – pracowników ND Polska sp. z o.o. wchodzącej w skład Grupy Norbert Dentressangle.

Całkowitą odpowiedzialność za eskalację napięcia i w efekcie doprowadzenie do strajku, ponosi pracodawca, który od lipca 2011 roku nie chciał uznać sporu zbiorowego mimo wypełnienia przez stronę związkową wszystkich wymogów ustawowych; zamiast poszukiwania porozumienia wybrał metodę zastraszania i poniżania pracowników.

NSZZ „Solidarność” nie akceptuje stosowania przez pracodawców podwójnych standardów zatrudnienia, zgodnie z którymi polscy pracownicy sprowadzani są do roli taniej siły roboczej, nie zgadza się na łamanie polskiego prawa i lekceważenie praw pracowniczych.



Stanowisko KK } ws. ustawy refundacyjnej **nr 7/12**

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” negatywnie ocenia sytuację w służbie zdrowia spowodowaną wprowadzeniem nowych przepisów refundacyjnych.

Strach pacjentów, utrudnienia w dostępie do leków, protest lekarzy i farmaceutów – to efekt wadliwego prawa stanowionego z naruszeniem reguł demokratycznych, lekceważenia negatywnych opinii i ostrzeżeń kierowanych do rządu przez związki zawodowe, ekspertów i środowiska medyczne.

Konsekwencje nieodpowiedzialnych decyzji władzy ponoszą obywatele, szczególnie ci dotknięci ciężkimi często nieuleczalnymi chorobami. Na powtórzenie się takiej sytuacji nie może być zgody.



Stanowisko KK } ws. umowy ACTA **nr 8/12**

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” podziela powszechnie formułowane wątpliwości dotyczące właściwej ochrony praw obywatelskich w przypadku podpisania i ratyfikowania umowy ACTA. Niedopuszczalny jest brak konsultacji społecznych i publicznej debaty w trakcie prac przygotowawczych nad przyjęciem tak ważnego dokumentu. Komisja Krajowa solidaryzując się ze środowiskami protestującymi przeciwko trybowi przyjęcia i zapisom ACTA, wzywa rząd RP do zawieszenia decyzji podpisania i ratyfikowania umowy ACTA oraz żąda przeprowadzenia publicznej debaty nad jego treścią.

