

# Sis

## Serwis Informacyjny Solidarności

NR 20 (278)  
25 maja 2012

## Coraz Lepiej

**Już 38 proc. respondentów (wzrost o 3 proc.) pozytywnie ocenia działania „Solidarności” – pokazują najnowsze badania CBOS.**

Również o 3 proc. zmniejszyła się liczba ocen negatywnych. Od początku roku notowania „S” wzrosły o 16 proc. Zdaniem CBOS główną przyczyną wzrostu notowań największej polskiej centrali związkowej są wystąpienia i protesty związane z ustawą emerytalną. To najlepszy wynik „Solidarności” w badaniach tej pracowni od lipca 2010 r. W tym samym zestawieniu oceny OPZZ wynoszą odpowiednio 24 proc. pozytywnych i 26 negatywnych. •

# Pod Pałacem Prezydenckim !

- Witam serdecznie członków NSZZ „Solidarność” z całej Polski, którzy przyjechali tutaj, by pokazać, że przejmuje ich los 15 milionów ubezpieczonych Polaków – tymi słowami przewodniczący KK Piotr Duda powitał związkowców, którzy tłumnie przyjechali pikietować pod Pałacem Prezydenckim.

- Nie mówimy „nie, bo nie”. Jesteśmy za reformą, ale jesteśmy przeciwko podnoszeniu wieku emerytalnego do 67 roku życia – mówi przewodniczący. Szef „S” przypomniał o inicjatywie Związku w sprawie zbierania podpisów pod wnioskami o przeprowadzenie referendum emerytalnego. – Przyjechalibyśmy tu w imieniu tych 2,5 mln osób, które się pod tym wnioskiem podpisały. W imieniu 85 proc. społeczeństwa, które nasz wniosek poparło, w imieniu tych, którzy chcą mieć wybór. I nie chcą pracować aż do śmierci - powiedział do zgromadzonych na Krakowskim Przedmieściu związkowców, Duda.

Pikieta przed Pałacem Prezydenckim to kolejny etap akcji STOP67, przeciwko podwyższeniu wieku emerytalnego. Przedstawiciele „S”, którzy tłumnie przyjechali 24 maja do Warszawy, apelowali do prezydenta Bronisława Komorowskiego o niepodpisywanie ustawy o wydłużeniu wieku emerytalnego.



Fot. WObrenski

Na telebimie ustawionym koło pałacu wyświetalany był film z fragmentami wystąpienia Piotra Dudy w Sejmie oraz dokumentujący kolejne działania Solidarności związane z tą ustawą. Było głośno, pozytywnie, kolorowo.

Następnie delegacja związkowców pod przewodnictwem Piotra Dudy udała się na spotkanie z Prezydentem RP. Duda relacjonując spotkanie z prezydentem powiedział, że Bronisław Komorowski od razu nie podpisze ustawy o podwyższeniu wieku emerytalnego. Bronisław Komorowski stwierdził również, że zdaje sobie sprawę, że zmiany są trudne i budzą emocje, ale będzie się również starał aby to był początek dyskusji o reformowaniu innych obszarów, które potrzebują zmian.

Szef „Solidarności” przekazał prezydentowi petycję oraz 3 projekty ustaw przygotowane przez NSZZ „Solidarność”: w sprawie podwyższenia płacy minimalnej, o pracy tymczasowej i tzw. umowach śmieciowych. Prezydent Komorowski zapewnił, że będzie się starał, aby rząd zajął się tymi projektami. - Ucieszyło mnie stwierdzenie, że związkowcy nie mówią „nie, bo nie”. Rozumiem to jako gotowość do współpracy. Wprowadzając jednak różne zmiany musimy pamiętać o atrakcyjności ekonomicznej naszego kraju, od której zależą miejsca pracy - powiedział prezydent podczas konferencji prasowej po spotkaniu z przedstawicielami „Solidarności”.

### KOMISJA KRAJOWA

## I tak wygramy...!

NSZZ  
**SOLIDARNOŚĆ**

**„I tak wygramy...!” - pod takim hasłem NSZZ „Solidarność” będzie prowadził dalsze akcje związkowe.**

Obradująca w Warszawie 25 maja Komisja Krajowa zajęła się m.in. dalszymi planami Związku w sprawie ustawy o wydłużeniu wieku emerytalnego.

Przedstawiciele Komisji Krajowej zapoznali się również z treścią petycji, którą przewodniczący KK Piotr Duda wręczył Prezydentowi RP podczas pikiet. Przewodniczący opisał w jaki sposób delegacja Solidarności nie została wpuszczona do Senatu RP w dniu, kiedy

senat zajmował się ustawą emerytalną.

- Protestujemy przeciw rządowi, który jest szkodliwy dla społeczeństwa - mówił Piotr Duda - A nie przeciwko społeczeństwu, które jest z nami. Ostatnia akcja pod Sejmem była dobrze przeprowadzona i wymierzona przeciw politykom. I oni to boleśnie odczuli.

Większą część obrad zdominowała dyskusja na temat ewentualnych działań Związku w czasie trwania Euro 2012. Przewodniczący Zarządów Regionów z miast, w których odbędą się mecze, przedstawiali swój punkt widzenia.

Ostatecznie zdecydowano, że KK nie odniesie się do apeli o nieorganizowanie protestów w czasie Euro. - Związek na czas Euro nie zawiesza swojej działalności - kontynuował Piotr Duda - Ale pamiętajmy, że nasze protesty mają być uciążliwe dla władzy, a nie dla społeczeństwa czyli m.in. kibiców.

Prezydium Komisji Krajowej przedstawiło propozycję hasła, które powinno towarzyszyć Związkowi w dalszej działalności zarówno podczas działań związanych z wiekiem emerytalnym jak i kolejnych akcji związkowych.

- To hasło jest dla każdego, każdy je mozesobie zinterpretować jak chce - tłumaczył przewodniczący - Pasuje też do każdej działalności, jest uniwersalne: „I tak wygramy...!” NSZZ „Solidarność”.

Ostatnią część obrad KK zajęła dyskusja na temat planowanej w przyszłości akcji zbierania podpisów pod wnioskiem o zorganizowanie ogólnopolskiego referendum w sprawie zgodnego z Konstytucją samorozwiązania Sejmu.

Projekt uchwały w tej sprawie wzbudzał skrajne emocje. - Nie będziemy podejmować tej bardzo ważnej uchwały w pośpiechu - uspokajał związkowców przewodniczący. - Wiecie, jacy my jesteśmy, lubimy i musimy podyskutować o tych sprawach - dodał. •

EURO 2012

# Niebezpieczne lotniska na EURO

**Raport NIK o stanie bezpieczeństwa na polskich lotniskach potwierdza zarzuty NSZZ "Solidarność" o katastrofalnym poziomie bezpieczeństwa.**

Firmy nieprzygotowane do kontroli bezpieczeństwa, pracownicy bez szkoleń i certyfikatów, nieuprawnione osoby i pojazdy swobodnie poruszające się po strefach strzeżonych - tak wygląda stan bezpieczeństwa na polskich lotniskach niespełna miesiąc przed rozpoczęciem Euro 2012.

W kwietniu Krajowa Sekcja Pracowników Transportu Lotniczego i Obsługi Lotniskowej NSZZ Solidarność wysłała do ministra Sławomira Nowaka list otwarty w sprawie katastrofalnego poziomu bezpieczeństwa na lotniskach. Kilka dni temu związkowcy otrzymali odpowiedź resortu. - Z pisma pod-

pisanego przez sekretarza stanu w resorcie transportu Tadeusza Jaruziewicza, wynika, że poziom bezpieczeństwa w portach lotniczych nie budzi żadnych zastrzeżeń resortu. Niestety nasze zarzuty niemal w całości powtórzyła Najwyższa Izba Kontroli - zaznacza Robert Siarnowski przewodniczący Krajowej Sekcji Pracowników Transportu Lotniczego i Obsługi Lotniskowej.

Raport NIK o stanie bezpieczeństwa w polskich portach lotniczych opublikowany 11 maja jest miażdżący. - Do zastrzeżonych stref polskich lotnisk mogą dostać się osoby i pojazdy bez wymaganych przepustek, nie poddane wcześniejszej kontroli bezpieczeństwa. Nieuprawnione osoby mogą też wejść do samolotów na płytach postojowych, bo służby ochrony strzegą ich z naruszeniem procedur. Wokół lotnisk wciąż

występują problemy z usuwaniem przeszkód lotniczych - napisano w komunikacie zamieszczonym na stronach NIK.

- To wynika z ogromnych niedoborów kadrowych na lotniskach. W większości portów lotniczych służby ochrony pracują w trybie lotnym.

Według przepisów na każdym stanowisku kontroli powinno pracować trzech pracowników. Niestety w rzeczywistości jest ich tak mało, że biegają między stanowiskami - komentuje Siarnowski.

Związkowcy jako jedną z przyczyn bałaganu w portach lotniczych wskazują zastępowanie doświadczonych firm, zajmujących

ity	BD082	Cancelled
ter	BD584	Cancelled
	EI711	Cancelled
	EI031	Cancelled
	LH4725	Cancelled

się obsługą naziemną samolotów, nowymi podmiotami, bez odpowiedniej kadry i uprawnień. Resort w odpowiedzi na ten argument zaznaczył, że konkurencja firm obsługujących lotniska wpłynie na podniesienie standardów bezpieczeństwa. Niestety ta konkurencja wygląda tak, że liczy się tylko i wyłącznie cena.

GORZÓW WIELKOPOLSKI

## Strajk w Steinpol

**Kilkugodzinny strajk ostrzegawczy odbył się 22 maja w witalnym oddziale Steinpol Central Services Sp. z o.o.**

W akcji strajkowej wzięli udział prawie wszyscy pracownicy firmy. Trwające od lutego rokowania pomiędzy zarządem a organizacją zakładową NSZZ "Solidarność" skończyły się podpisaniem protokołu rozbieżności. Przedmiotem sporu jest 5 proc. podwyżka i utrzymanie obecnego poziomu wynagrodzeń za pracę w godzinach nadliczbowych, które zarząd chce obniżyć. To może spowodować zmniejszenie miesięcznego wynagrodzenia

dla pracowników zatrudnionych w systemie akordowym.

Przedstawiciele pracowników wyczerpali procedurę sporu zbiorowego. Odbyły się mediacje, niestety zakończone niepowodzeniem. W końcu pracownicy zdecydowali się na referendum strajkowe. Na 238 osób głosujących, 182 osoby wypowiedziały się za strajkiem.

Steinpol Central Services Sp. z o.o. należy do koncernu Steinhoff International Holdings Limited. Holding zatrudnia na całym świecie przeszło 42 000 pracowników. W Polsce działa 7 zakładów produkujących meble tapicerowane.



HISTORIA

## Stop likwidacji IPN



**Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” negatywnie zaopiniowała poselski projekt ustawy o likwidacji IPN autorstwa SLD.**

Zdaniem związkowców likwidacja Instytutu oznaczać będzie zlikwidowanie lustracji, utrudnienie dostępu do akt organów bezpieczeństwa oraz praktyczne ograniczenie ścigania przestępstw przeciw narodowi polskiemu. Również przeniesienie archiwów IPN do Archiwum Państwowego – co zakłada projekt ustawy – czyli instytucji mającej znikomą liczbę miejsc udostępniania

### INSTYTUT PAMIĘCI NARODOWEJ

archiwaliów sprawi, że dostęp zainteresowanych do materiałów będzie iluzoryczna.

„Solidarność” sprzeciwia się przeniesieniu działalności edukacyjnej Instytutu do ministra spraw kultury i ochrony dziedzictwa narodowego. To w opinii Prezydium spowoduje minimalizację tej ważnej sfery działalności.

W opinii do projektu ustawy związkowcy zwracają również uwagę na wiele błędów, pominięć, niespójności i niekonsekwencji, np. dot. powołania następcy prawnego IPN w zakresie realizacji ustawy z 15.10.2008 r.

# Zwolnienie od świadczenia pracy na rzecz organizacji zakładowej



Prawnik Michał Jaszewski

**Marek C. (Sanok):** Komisja zakładowa zwróciła się do zarządu spółki o oddelegowanie do prac związkowych członka komisji w każdą środę tygodnia z prawem do wynagrodzenia. Pracodawca odmówił, bo wg niego komisja wyczerpała już limit zwolnień od pracy, wynikający z liczby zrzeszonych pracowników (jeden z członków komisji korzysta z trwałego zwolnienia od pracy w pełnym wymiarze). Zrzeszamy 215 członków. Czy w tej sytuacji pracodawca miał prawo odmówić? Czy możemy zwrócić się o zwolnienie naszego kolegi w każdym tygodniu do doraźnych czynności związkowych?

Z art. 31 ust. 1 ustawy z 23.05.1991 r. o związkach zawodowych wynika, że prawo do zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy na okres kadencji w zarządzie zakładowej organizacji związkowej przysługuje jednemu pracownikowi, gdy związek liczy od 150 do 500 członków zatrudnionych w zakładzie pracy, a dwóm pracownikom – gdy związek liczy od 501 do 1000 członków zatrudnionych w tym zakładzie. A zatem organizacja zrzeszająca 215 członków (pracowników) ma prawo do jednego tzw. etatu związkowego. Wprawdzie ustawa przewiduje także czę-

ściowe zwolnienie od pracy, ale dotyczy ono organizacji zrzeszających mniej niż 150 członków. Nie obliuguje więc pracodawcy, aby w tym przypadku udzielił zwolnienia w wymiarze dodatkowych 65 godzin, tak by jego wymiar odpowiadał realnej liczbie członków związku. Wydaje się, że jest to pewna niekonsekwencja ustawodawcy.

W opisanej sytuacji nie ma też podstawy prawnej do udzielenia zwolnienia od pracy zawodowej na podstawie art. 31 ust. 3 ustawy, w celu wykonania doraźnych czynności wynikających z pełnionej funkcji związkowej.

Komisja zakładowa może się z takim wnioskiem zwrócić, ale w przypadku odmowy nie będzie możliwe zobligowanie pracodawcy do zmiany decyzji. Wynika to z faktu, że zwolnienie w określonym z góry wymiarze i dniach z samego założenia nie ma charakteru doraźnego, ale właśnie byłoby okresowe (cykliczne) i wcześniej przewidziane. Takie zwolnienie od pracy nie mieści się w ramach art. 31 ust. 3 ustawy.

Z prawnego punktu widzenia pozostają przynajmniej dwie możliwości. Pracownik korzystający z pełnego etatu związkowego może „podzie-

lić się” tym etatem z innym członkiem Komisji Zakładowej. Można również wynegocjować z kierownictwem firmy wymiar zwolnienia od pracy, przekraczający limit ustawowy.

Oba te rozwiązania wymagają porozumienia z pracodawcą. Zamiast tego możliwa jest „rotacja” etatu między dwoma pracownikami (np. raz na kwartał). Ewentualnie komisja zakładowa może występować o krótkotrwałe zwolnienia od pracy w zależności od potrzeb, w różnych dniach, tak aby nie było wątpliwości co do doraźności wykonywanych czynności związkowych.

## Wskazania pracownika w celu objęcia go ochroną

**Anna C. (Zambrów):** Czy region może objąć pracownika szczególną ochroną na takich zasadach, jak komisja zakładowa?

Z art. 32 ust. 9 ustawy o związkach zawodowych wynika, że szczególna ochrona przysługuje pracownikowi pełniącemu z wyboru funkcję związkową poza zakładową organizacją związkową, korzystającemu u pracodawcy z urlopu bezpłatnego lub zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy. Krąg osób objętych ochroną jest więc dość wąski. Nie jest bowiem wystar-

czające pełnienie funkcji z wyboru np. w regionie, ale ponadto wymagane jest skorzystanie u „macierzystego” pracodawcy z urlopu lub zwolnienia od pracy. Jeżeli warunki te są spełnione, pracownik podlega szczególnej ochronie na analogicznych zasadach, jak osoby wskazane przez organizację zakładową.

Natomiast wskazania pracownika w celu objęcia go ochroną tak, jak czyni to zakładowa

organizacja związkowa (w tym przypadku komisja zakładowa), może dokonać wyłącznie zarząd tej organizacji (ewentualnie jej prezydium, aczkolwiek jest to kontrowersyjne). Żaden inny organ związkowy nie jest do tego uprawniony. Z art. 32 ust. 1 ustawy wynika bowiem, że źródłem szczególnej ochrony może być jedynie uchwała zarządu.

Wskazanie dokonane np. przez koło związkowe, komisję oddziałową lub region mogłoby zostać podważone z uwagi na sprzeczność z tym

przepisem. Sąd Najwyższy w wyroku z 26.04.2011 r. (II PK 272/10) zwrócił uwagę, że „inne niż wymienione w art. 32 ustawy (...) organy związku zawodowego (...) nie są organami ustawowo uprawnionymi do wskazania pracodawcy pracowników, których stosunki pracy podlegają wzmożonej związkowej ochronie prawa pracy”. SN podkreślił też, że wewnętrzne uregulowania związkowe nie mogą przekazać kompetencji wynikających z ustawy innym organom związku zawodowego.

# 15 maja 2012

Stanowisko prezydium KK  
**nr 82/12**

w sprawie stanu dialogu społecznego w FIAT Auto Poland S.A

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” z wielkim niepokojem przyjmuje informacje o stanie dialogu społecznego w firmie Fiat Auto Poland S.A.

Zgodnie z informacjami, które otrzymujemy od członków Organizacji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” nie tylko blokowane są procedury sporu zbiorowego, ale kadra kierownicza średniego szczebla posuwa się do szantażu wobec członków NSZZ „Solidarność”. Przedłużenie umowy o pracę uzależniane jest od rezygnacji z członkostwa w związku zawodowym.

Działania te poddają w wątpliwość możliwość rozwiązywania nabrzmiałych konfliktów pomiędzy stronami w duchu dialogu i wzajemnego poszanowania.

Oczekujemy od pracodawcy traktowania Związku jako partnera reprezentującego zbiorowe interesy pracowników a nie jako zagrożenie dla przedsiębiorstwa. Oczekujemy jednoczesnego potępienia niezgodnych z prawem działań. Przede wszystkim zaś oczekujemy uświadomienia średniego personelu kierowniczego o prawach związków zawodowych oraz o obowiązku ich przestrzegania.



Decyzja prezydium KK  
**nr 74/12**

ws. opinii o poselskim (KP PiS) projekcie ustawy o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” negatywnie opiniuje poselski projekt (KP Prawo i Sprawiedliwość) ustawy o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych.

W nowym systemie emerytalnym wysokość świadczeń jest wprost proporcjonalna do wysokości składek opłacanych w okresie ubezpieczenia oraz do długości podlegania ubezpieczeniu. Wprowadzenie preferencyjnych stawek na ubezpieczenia emerytalne negatywnie wpłynie na wysokość przyszłych emerytur jakie przysługiwać będą ubezpieczonemu będącemu pracownikiem bądź chałupnikiem.



Decyzja prezydium KK  
**nr 76/12**

ws. opinii o poselskim (KP PiS) projekcie ustawy o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz ustawy o organizacji i funkcjonowaniu funduszy emerytalnych

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” wnosi następujące uwagi do poselskiego (KP Prawo i Sprawiedliwość) projektu ustawy o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz ustawy o organizacji i funkcjonowaniu funduszy emerytalnych.

Projekt należy traktować jako propozycję otwierającą dyskusję nad systemowymi rozwiązaniami dotyczącymi dalszego funkcjonowania tzw. II filara systemu emerytalnego, czyli otwartych funduszy emerytalnych (OFE).

Propozycja stworzenia możliwości określenia przez ubezpieczonych wielkości bieżącej składki podlegającej odprowadzeniu do OFE oraz możliwości rezygnacji osób, które zawarły umowy członkowskie z OFE z odprowadzania bieżącej składki emerytalnej w warunkach niestabilnej sytuacji ekonomicznej może praktycznie oznaczać likwidację II filara ubezpieczeń.

Decyzja prezydium KK  
**nr 76/12**

ws. opinii o poselskim (KP PiS) projekcie ustawy o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych i ustawy o emeryturach i rentach z FUS

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” wnosi następujące uwagi do poselskiego projektu (KP Prawo i Sprawiedliwość) ustawy o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych i ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.

Propozycja wykreślenia art. 19 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych z jednoczesnym utrzymaniem ograniczenia maksymalnego wskaźnika podstawy wymiaru świadczenia na poziomie 250 % w art. 15 ust. 5 ustawy o emeryturach i rentach z FUS narusza art. 2 Konstytucji RP i wyrażoną tam zasadę sprawiedliwości społecznej oraz art. 64 ust. 2 Konstytucji RP i przewidzianą tam zasadę ochrony własności i innych praw majątkowych, z uwagi na fakt, że zwiększenie podstawy wymiaru składki powyżej 30 – krotności przeciętnego wynagrodzenia w skali roku nie znajduje odzwierciedlenia w podstawie wymiaru emerytur obliczonej w/g. formuły zdefiniowanego świadczenia.

Zwracamy jednocześnie uwagę na fakt, że konsekwencją uchylecia tego artykułu, w odniesieniu do osób objętych systemem emerytalnym zdefiniowanej składki będzie nadmierne rozwarstwienie społeczne osób w wieku emerytalnym. Ponieważ w odniesieniu do większości osób objętych nowym systemem emerytalnym należy spodziewać się świadczeń o niskiej wysokości, wprowadzenie możliwości opłacenia składek od kwoty przekraczającej 30 – krotność przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia spowoduje powstanie nadmiernych dysproporcji w wysokości otrzymywanych świadczeń emerytalnych oraz może być powodem drastycznych napięć społecznych.



Decyzja Prezydium KK  
**nr 78/12**

ws. opinii w sprawie Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia 2012 – 2014

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” negatywnie opiniuje Krajowy Program Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2012 – 2014.

Przedłożony projekt w ślad za Krajowym Planem Reform na lata 2009 – 2011, powieli nadmierne optymistyczne dane w zakresie prognozy dotyczącej: wzrostu rozwoju gospodarczego, stopnia inwestycji, popytu, konsumpcji, poziomu zatrudnienia, wzrostu płac, stopnia wykorzystania mocy produkcyjnych, wzrostu aktywizacji zawodowej, poprawy mobilności bezrobotnych i kondycji Funduszu Pracy.

Założenia KPDZ bagatelizują zastój w absorpcji środków unijnych, zamrożenie zatrudnienia, znaczące redukcje pracowników, rejestracje emigrantów w pośrednictwie pracy oraz powszechny brak dostępu do kredytów. Jednocześnie informacje zawarte w KPDZ w zakresie lat ubiegłych wykazują bezskuteczność dotychczasowych działań podejmowanych w celu aktywizacji osób bezrobotnych. Prezydium KK wskazuje, iż z przedstawionych w KPDZ danych wyraźnie wynika znaczne zmniejszenie ilości wolnych miejsc pracy oraz aktywizacji bezrobotnych w latach od 2007 do 2009 roku (o 83 816 w sektorze publicznym oraz o 236 053 pracy subsydiowanej). Ogółem, w tym uwzględniając aktywizację zawodową oraz prace zarobkowe, ilość wolnych miejsc pracy w tych latach uległa drastycznemu zmniejszeniu tj. o 499 137, przy jednoczesnym wzroście stopy bezrobocia. (...)