

# sis

## Serwis Informacyjny Solidarności

NR 16 (274)  
20 kwietnia 2012

PLACA MINIMALNA

## Minimalna ważna dla gospodarki

.....

**- Mam nadzieję, że opinia Komisji Europejskiej skłoni naszych posłów do szybszej pracy nad obywatelską inicjatywą w sprawie płacy minimalnej – mówi Piotr Duda przewodniczący KK NSZZ „Solidarność”.**

18 kwietnia KE przyjęła strategię zwiększania zatrudnienia w UE, w której wskazuje m.in. na wagę płac minimalnych w zwalczaniu ubóstwa i nierówności społecznych oraz pobudzaniu popytu.

– Opinia Komisji Europejskiej na temat płacy minimalnej jest bardzo istotna. Potwierdza ona, że płaca minimalna odgrywa znaczącą rolę w walce z ubóstwem i wykluczeniem pracowników. NSZZ „Solidarność” mówi o tym od dawna. Stąd nasza inicjatywa w sprawie podwyższenia płacy minimalnej do 50 proc. średniego wynagrodzenia – komentuje dokument UE przewodniczący „Solidarności”.

W 2007 r. Międzyresortowy Zespół do Spraw Opracowania Koncepcji Wysokości Minimalnego Wynagrodzenia za Pracę uznał, że miernikiem standardu europejskiego jest osiągnięcie przez minimalne wynagrodzenie 50 proc. przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej. Mechanizm ten został wynegocjowany i podpisany na forum Komisji Trójstronnej przez stronę rządową, pracodawców i związki zawodowe w ramach „Pakietu działań antykrzyzysowych”. Niestety nigdy przez rząd niezrealizowany. •

# Przyzwolenie na umowy śmieciowe

**Przygotowane przez NSZZ „Solidarność” projekty ustaw regulujących sytuację na rynku pracy chce 8 maja przekazać premierowi Tuskowi przewodniczący KK NSZZ „Solidarność” Piotr Duda.**

Przewodniczący w przesłanym 19 kwietnia do premiera liście, informuje szefa rządu iż zgodnie z wcześniejszymi zapowiedziami „Solidarność” przygotowała projekty ustaw dotyczące pracy tymczasowej oraz oskładkowania tzw. umów śmieciowych. Przewodniczący proponuje premierowi Donaldowi Tuskowi spotkanie w tej sprawie. Zdaniem przewodniczącego to kluczowe akty prawne, których wejście w życie korzystnie wpłynęłoby zarówno na sytuację pracowników jak i systemu ubezpieczeń społecznych.

„Ustawa dotycząca pracy tymczasowej pozwoli wyeliminować takie nadużycia, jak m.in. zastępowanie pracowników stałych pracownikami tymczasowymi. Drugi przygotowany przez nas akt prawny pozwoli rządowi wymiernie poprawić

sytuację finansową systemu emerytalnego, poprzez zwiększenie wpływów ze składek od umów cywilnoprawnych.

**Solidarność przygotowała projekt ustawy dotyczący oskładkowania tzw. umów śmieciowych**

Zmieni również obecny nieracjonalny i niesprawiedliwy system zróżnicowania obciążeń składką ubezpieczonych, który powinien być podporządkowany zasadzie: równa składka od równego dochodu niezależnie od źródła jego pochodzenia” – przekonuje przewodniczący.

Zdaniem przewodniczącego decyzyja o podwyższeniu wieku emerytalnego do 67 roku życia jest przedwczesna i nieprzygotowana. Piotr Duda przypomina również premierowi, że Komisja Europejska w Białej Księdze dotyczącej bezpiecznych i stabilnych emerytur przestrzega przed pochopny-

mi krokami w tak delikatnej materii, jak wiek emerytalny. „Oprócz pracy do 67 roku życia Pański rząd nie proponuje nic lub prawie nic, co pomogłoby pracownikom w wydłużaniu ich aktywności zawodowej. Zamiast tego mamy przyzwolenie na „śmieciowe” stosunki pracy czy drastyczne różnice w opodatkowaniu pracy” – pisze w liście do premiera, Piotr Duda.

Ewentualne spotkanie przewodniczącego Piotra Dudy z premierem Tuskiem odbyłoby się 8 maja.



WYKŁAD

## W pojedynkę, nie dasz rady

**Bezrobocie powoduje, że młodzi przestają mieć cel w życiu, chwieje się ich system wartości. Moment psychicznego załamania przychodzi zwykle po trzech miesiącach bezskutecznych poszukiwań pracy.**

18 kwietnia w ramach Gdańskich Wykładów Solidarności, organizowanych przez Europejskie Centrum Solidarności oraz Uniwersytet Gdański, przewodniczący KK Piotr Duda odpowiadał na pytanie „Dlaczego rynek pracy potrzebuje związków zawodowych?”.

– Dzisiaj, w tym drapieżnym świecie, młodzi ludzie w pojedynkę na rynku pracy nie dadzą rady. Dlatego warto się organizować i walczyć razem – mówił do młodych słuchaczy szef „S”.

Piotr Duda wskazał, iż „pętlę bezrobocia” nakręcają m.in.: nieskuteczne instytucje rynku pracy, zły system edukacji czy umowy śmieciowe. Dlatego fundament zatrudnienia powinny być umowy o pracę na czas nieokre-



Wykładu wysłuchali m.in. studenci z Wydziału Nauk Społecznych (UG)

ślony. – Firma zyskuje stabilną i doświadczoną kadrę, w efekcie staje się bardziej konkurencyjna. Pracownik zyskuje poczucie bezpieczeństwa – przekonywał szef „Solidarności”.

Przewodniczący wspominał również o inicjatywach podejmowanych przez Związek: obywatelskiej inicjatywie podwyższenia płacy minimalnej do 50 proc. średniego wynagrodzenia czy walce z podwyższeniem wieku emerytalnego do 67 roku życia.

Piotr Duda przekonywał również słuchaczy, że warto się organizować i warto należeć do „Solidarności”. – Nie jesteś sam jeśli masz problemy w pracy. Masz większą szansę na wynegocjowanie wyższych płac i lepszych warunków pracy. Zyskujesz pomoc w przypadku niesprawiedliwego traktowania, dyskryminacji, przemocy. Korzystasz z pomocy prawników i związkowych ekspertów. Jesteś aktywny i możesz pomagać innym – mówił. •

**MANIFESTACJA**

# Samorządy deregulują rynek pracy

**19 kwietnia w Częstochowie kilka tysięcy związkowców z całej Polski manifestowało w obronie stabilnych miejsc pracy w samorządzie.**

NIE dla antypracowniczych decyzji samorządów, NIE dla prywatyzacji jednostek samorządowych, NIE dla arogancji polityków dbających tylko o układy i stołki - pod tymi hasłami przeszła ulicami Częstochowy pod Urząd Miasta kilkutyśniczna manifestacja związkowców NSZZ "Solidarność" z całej Polski na czele z Tadeuszem Majchrowiczem, zastępcą przewodniczącego KK NSZZ "Solidarność" i Mirosławem Kowalikiem, przewodniczącym Zarządu Regionu Częstochowskiego.

Przy akompaniowaniu syren, trąbek, gwizdów i w huku petard związkowcy przeszli pod Urząd Miasta. Pod UM dotarła też kukła przedstawiająca prezydenta miasta Krzysztofa Matyjaszczyka (SLD), wraz z "dedykowaną" mu taczka,

otwierającą cały pochód. Bezpośrednim powodem protestu było wypowiedzenie przez prezydenta Matyjaszczyka Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników Pomocy

**Związkowcy oczekują od władz samorządowych parlamentu i rządu RP rzeczowego i konstruktywnego dialogu**

Spółecznej, wynegocjowanego z wielkim trudem przez NSZZ "Solidarność" i podpisanego zaledwie przed kilkunastoma miesiącami z poprzednikami Matyjaszczyka. Poprzez wypowiedzenie PUZP częstochowski samorząd otworzył sobie możliwość niekontrolowanego przekazywania zadań z zakresu pomocy społecznej (analogiczna sytuacja dotyczy szkół) tzw. organizacjom pożytku publicznego - stowarzyszeniom,



Fot. J.Mazur

fundacjom, itp. Związkowcy obawiają się, że pod pretekstem wprowadzania pozomych oszczędności samorząd doprowadzi do szerokiej komercjalizacji, a następnie prywatyzacji jednostek samorządowych, co będzie skutkowało utratą miejsc pracy, obniżeniem płac pracowników i forsowaniem umów śmieciowych oraz obniżką jakości świadczonych usług publicznych.

Związkowcy oczekują od władz samorządowych oraz parlamentu i rządu RP podjęcia rzeczowego i konstruktywnego dialogu, który doprowadzi do wypracowania najlepszych rozwiązań skutkujących stabilnością miejsc pracy. Ogólnopolski protest w Częstochowie był inicjatywą krajowych struktur branżowych pomocy społecznej NSZZ "S", popartą stanowiskiem Komisji Krajowej.

**KONKURS**

## Bezpieczniej w pracy - konkurs

**Napisz pracę, wymyśl nowe rozwiązanie na rzecz bezpiecznych warunków pracy. Trwa ogólnopolski Konkurs Poprawy Warunków Pracy.**

To już 40 edycja konkursu, którego celem jest inspirowanie i upowszechnianie prac naukowo-badawczych oraz rozwiązań organizacyjnych i technicznych prowadzących do poprawy warunków pracy, jej bezpieczeństwa oraz ochrony człowieka w środowisku pracy.

Konkurs jest realizowany w dwóch kategoriach: rozwiązania techniczne i organizacyjne oraz prace naukowo-badawcze. Mogą w nim brać udział osoby fizyczne oraz zespoły osób złożone z pracowników naukowych, projektantów, konstruktorów, technologów, mistrzów.

Do konkursu mogą być zgłaszane opracowania już zastosowane w praktyce oraz mające pozytywną ocenę zakładu pracy, który je zastosował lub prace naukowo-badawcze, które mogą być wykorzystane w praktyce.

Rozwiązania organizacyjne i techniczne należy zgłaszać do Rad Terenowych Federacji Stowarzyszeń Naukowo-Technicznych - NOT w terminie do 31 maja. Natomiast prace naukowo-badawcze przyjmuje sekretariat konkursu do 30 czerwca przy Centralnym Instytucie Pracy w Warszawie.



Organizatorem konkursu jest Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej i Ministerstwo Gospodarki. Współorganizatorzy to m.in.: Ministerstwo Zdrowia, Państwowa Inspekcja Pracy Wyższy Urząd Górniczy, Zakład Ubezpieczeń Społecznych oraz NSZZ „Solidarność”.

**Zobacz** ➔ [Więcej o konkursie](#)

## Pielgrzymka do św. Józefa

**1 maja odbędzie się XX Ogólnopolska Pielgrzymka Robotników oraz VI Pielgrzymka Duszpasterstwa Przedsiębiorców i Pracodawców "Talent" do św. Józefa w Kaliszu.**

Po uroczystej mszy św. w bazylice pielgrzymi przejdą pod pomnik bł. Jana Pawła II, gdzie zostaną złożone kwiaty.

Program: godz. 9.30 Złożenie przez delegację Zarządu Regionu NSZZ "S" Wielkopolska Płd. wiązanek na grobach ks. Stefana Dzierżka (SJ) i Lucjana Andrzejczaka. godz. 11.50 Procesyjne wejście pocztów sztandarowych do bazyliki św. Józefa. godz. 12.00 Rozpoczęcie mszy św. pod przewodnictwem Jego Ekscelencji ks. bp. Stanisława Napierały po mszy św. przejście pod pomnik bł. Jana Pawła II i złożenie kwiatów.

# Przyczyna wypowiedzenia umowy o pracę musi być prawdziwa i skonkretyzowana



Prawnik Michał Jaszewski

**Witold F. (Świnoujście):** Firma zatrudniła mnie na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony na stanowisku kierownika działu. Wynagrodzenie było ustalone w wysokości 4625 zł (brutto) miesięcznie. Pracowałem w firmie przez rok. Byłem zaskoczony, gdy szef nagle, bez uprzedzenia, wypowiedział mi umowę. W wypowiedzeniu podał, że miałem „niską efektywność w realizacji obowiązków”. Chcę się odwołać do sądu. Czy szef mógł mi wypowiedzieć umowę z takiego powodu? Czego mogę żądać? Czy i jakie opłaty będę musiał wnieść?

Jeżeli pracodawca rzeczywiście miał powodów do zwolnienia, można mu zarzucić, że wypowiedzenie było niezasadnione. Poza tym zostało dokonane z naruszeniem przepisów o wypowiedzeniu umów o pracę, a to z uwagi na niepodanie przyczyny. Na gruncie art. 30 § 4 k.p., który zobowiązuje do jej wskazania w wypowiedzeniu, „niska efektywność w realizacji obowiązków” jest bowiem klauzulą zbyt ogólną.

W swoich orzeczeniach odnoszących się do tego przepisu Sąd Najwyższy wielokrotnie podkreślał obowiązek należytego uzasadnienia przez pracodawcę wypowiedzenia umowy bezterminowej tzn. w taki sposób, aby podana w jego treści przyczyna była prawdziwa i skonkretyzowana. Np. w wyroku z 17.10.2006 r. II PK 31/06 sąd ten orzekł, że podanie w wypowiedzeniu nierzeczywistej przyczyny jest równoznaczne z brakiem jej wskazania. Natomiast w wyroku z 21.11.2006 r. II PK 41/06 wskazał, że „podanie w piśmie wypowiadającym pracownikowi umowę o pracę z arztu «niewłaściwego wywiązywania się z obowiązków» nie jest wystarczającym wskazaniem przyczyny wypowiedzenia umowy o pracę”.

W kolejnym orzeczeniu SN wyraził m.in. pogląd, że brak precyzyjnego, zrozumiałego i

odpowiadającego prawu wskazania pracownikowi przyczyny wypowiedzenia narusza przepisy o wypowiedzeniu umów o pracę (wyrok SN z 24.10.2007 r. I PK 116/07). SN uznał również, że podanie w wypowiedzeniu przyczyny pozornej (nieprawdziwej, nierzeczywistej, nieistniejącej) jest równoznaczne z brakiem jej wskazania, co oznacza, że wypowiedzenie jest niezasadnione w rozumieniu art. 45 § 1 k.p. Podobnie ocenił sytuację, gdy przyczyna w wypowiedzeniu istniała, ale była niewystarczająca (wyrok SN z 7.10.2009 r. III PK 34/09).

Odwołanie od wypowiedzenia umowy o pracę należy wnieść do sądu w terminie 7 dni. W pozwie powinno się dokładnie określić żądanie. Jeżeli chcemy powrócić do pracy, należy zgodnie z art. 45 § 1 k.p. zażądać uznania wypowiedzenia umowy o pracę za bezskuteczne, a w razie upływu okresu wy-

wiedzenia – przywrócenia do pracy. Ponadto można wnieść o zasądzenie wynagrodzenia za czas pozostawania bez pracy. W myśl art. 47 k.p. pracownikowi, który podjął pracę w wyniku przywrócenia do pracy, przysługuje wynagrodzenie za czas pozostawania bez pracy, nie więcej jednak niż za 2 miesiące, a gdy okres wypowiedzenia wynosił 3 miesiące – nie więcej niż za 1 miesiąc. W tym przypadku można się więc domagać maksymalnie dwumiesięcznego wynagrodzenia.

Jeżeli natomiast nie chcemy przywrócenia do pracy, należy zażądać zasądzenia odszkodowania. W myśl art. 471 k.p. może ono być maksymalnie trzymiesięczne.

Wartość przedmiotu sporu i wysokość opłaty zależy od rodzaju żądań. Przy pozwie o odszkodowanie wartość przedmiotu sporu będzie równa wysokości dochodzo-

nego odszkodowania, czyli w tym przypadku 13 875 zł. Pozew będzie wolny od opłaty, bo ww. wartość nie przekracza 50 000 zł (art. 35 ust. 1 ustawy z 28.07.2005 r. o kosztach sądowych w sprawach cywilnych).

Sprawa przedstawia się inaczej w przypadku pozwu o uznanie w wypowiedzenia za bezskuteczne/przywrócenie do pracy. Wówczas wartość przedmiotu sporu należy obliczyć zgodnie z art. 231 k.p.c. jako wartość wynagrodzenia za okres jednego roku. Wyniesie ona 4625 x 12 = 55 500 zł, czyli powyżej 50 000 zł. Konieczne więc będzie wniesienie od pozwu tzw. opłaty stosunkowej w wysokości 5 proc. (art. 13 ustawy o kosztach sądowych), czyli 2775 zł.

Można się od niej uchylić, jeżeli sąd uwzględni wniosek o zwolnienie od kosztów sądowych.

Redakcja Tygodnika Solidarności:  
tel. 22 882 27 80

Dział Kolportażu i Marketingu:  
tel. 22 882 27 98

[www.tygodniksolidarnosc.com](http://www.tygodniksolidarnosc.com)

**Tygodnik**  
**SOLIDARNOSCI**