

## Widać nas w internecie

**Działają już strona internetowa akcji zbierania podpisów pod wnioskiem o referendum.**



Pod adresem [www.referendumemerytalne.pl](http://www.referendumemerytalne.pl) zamieszczone będą najświeższe informacje na temat przebiegu kampanii. Stamtąd można też pobrać druk poparcia dla referendum, instrukcję składania poparcia, a także elektroniczne wersje plakatu i ulotki. Wkrótce uruchomiony zostanie tam kalkulator emerytalny, który pomoże obliczyć wiek przejścia na emeryturę według zasad proponowanych przez rząd.

Akcja zbierania podpisów ma też od kilku dni swój własny profil na Facebooku. Tam również można znaleźć informacje o postępach akcji. Facebook daje też internautom możliwość zamieszczania własnych wypowiedzi na temat referendum.

# TAK dla referendum NIE dla zmian w systemie

NSZZ „Solidarność” w całym kraju zbiera podpisy pod wnioskiem o przeprowadzenie referendum na temat zachowania obecnych rozwiązań emerytalnych.

Akcja prowadzona jest w organizacjach zakładowych NSZZ „Solidarność” oraz we wszystkich strukturach regionalnych związku. Wszędzie tam trafiły już druki poparcia wniosku o referendum. Na wniosku umieszczone jest pytanie referendalne: Czy jest Pani/Pan za utrzymaniem dotychczasowego wieku uprawniającego do przejścia na emeryturę wynoszącego 60 lat dla kobiet i 65 lat dla mężczyzn?

Do struktur „Solidarności” trafiają ulotki i plakaty promujące akcję zbierania podpisów. Ich motywem przewodnim jest więzienna kula doczepiona do wieku 67 lat. Plakat i ulotka zawierają także informacje, gdzie można składać podpisy z poparciem wniosku, a także emerytalne propozycje NSZZ „Solidarność”. Autorami obu prac są Teresa i Andrzej Sowińscy, graficy od lat współpracujący ze związkiem.

Decyzję o rozpoczęciu zbierania podpisów pod wnioskiem o przeprowadzenie referendum w sprawie utrzymania obecnych



Akcja zbierania podpisów pod wnioskiem o referendum prowadzona jest we wszystkich strukturach „Solidarności”. Na zdj. punkt zbiórki podpisów w siedzibie Komisji Krajowej w Gdańsku

rozwiązań emerytalnych jednoznacznie podjęła 15 grudnia Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność”. W specjalnym stanowisku związkowcy sprzeciwili się rządowym propozycjom. - Tak kluczowych zmian nie wolno wprowadzać w trybie pilnym, bez wcześniejszych konsultacji społecznych. (...) Naszą intencją jest oddanie tej kluczowej dla przyszłości wszystkich Polaków sprawy pod ich bezpośredni osąd. Referendum jest najbliższe idei demokracji bezpośredniej. Chcemy pozwolić Polakom

skorzystać z tej formy – podkreślono w stanowisku Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”.

By sprawą zajął się Sejm, potrzebnych jest 500 tys. podpisów. I choć w ustawie o referendum nie jest określony czas, jaki mamy na zebranie tej liczby podpisów, to jednak tempo akcji musi być wielkie. Wszystko bowiem wskazuje na to, że projekt ustawy w sprawie podniesienia wieku emerytalnego może być gotowy jeszcze w styczniu.

## O CZYM NALEŻY PAMIĘTAĆ przy składaniu podpisów?

W górnej części tabeli widnieje zaproponowane pytanie referendalne: Czy jest Pani/Pan za utrzymaniem dotychczasowego wieku emerytalnego wynoszącego 60 lat dla kobiet i 65 lat dla mężczyzn? Zapoznaj się z pytaniem, ale NIE ODPOWIADAJ na nie. Na to przyjdzie czas podczas głosowania w lokalu wyborczym,

Koniecznym musisz natomiast wypełnić czytelnie wszystkie rubryki tabeli. Wpisz w odpowiednie miejsca swoje imię i nazwisko,

adres, nr pesel, w ostatniej rubryce podpisz się,

PRZYPOMINAMY: na wyrażenie opinii „Tak” lub „Nie” na zadane pytanie będziesz miał czas podczas referendum ogólnokrajowego. Na tym etapie na formularzu NIE MOŻESZ dokonywać żadnych skreśleń i dopisków,

PAMIĘTAJ! Składając podpis pod wnioskiem NIE ODPOWIADASZ jeszcze na pytanie. Popierasz tylko wniosek o zwołanie referendum. Robisz pierwszy krok w walce o swoje prawa.

## REFERENDUM

### Cenne wsparcie

**Zebranie 500 tys. podpisów to duże wyzwanie organizacyjne. Dobrze więc, że do akcji przyłączają się niezależne organizacje pozarządowe.**

Przewodniczący NSZZ „Solidarność” Piotr Duda do współpracy przy zbieraniu podpisów zaprosił inne związki zawodowe oraz organizacje pozarządowe. W przesłanym do nich liście podkreślił, że tylko zaangażowanie wszystkich środowisk przeciwnych tym zmianom da szansę na zebranie w krótkim czasie wymaganej liczby podpisów.

Do Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” napływają już pierwsze pozytywne odpowiedzi na apel szefa związku. Swoje zaangażowanie w zbiórki podpisów zadeklarowały już m.in. Akcja Katolicka, Stowarzyszenie Solidarni 2010 oraz Związek Zawodowy Kolarzy Śląskich.

**WYWIAD**

# Solidarność na trudne czasy

Panie przewodniczący, jakie wyzwania stoją przed naszym związkami w 2012 roku?

**K**luczowym zadaniem w najbliższych tygodniach jest akcja zbierania podpisów pod wnioskiem o referendum w sprawie zachowania obecnych rozwiązań emerytalnych. Rząd zapowiedział

wydłużenie i zrównanie wieku emerytalnego dla kobiet i mężczyzn do 67 roku życia. Nie wyobrażam sobie, że tak drastyczne zmiany wprowadzono nie zasięgając opinii obywateli. Polacy mają prawo wypowiadać się w tak ważnych sprawach. Referendum daje ku temu świetne możliwości. Potrzebnych jest jednak 500 tys. podpisów pod wnioskiem. Liczę na wielkie zaangażowanie członków „Solidarności”, ich rodzin i wszystkich, którzy są przeciwni zmianom w systemie emerytalnym. Bardzo liczymy też, że jeszcze w styczniu parlament rozpocznie prace nad przygotowanym przez „Solidarność” projektem ustawy o podniesieniu minimalnego wynagrodzenia. To niezwykle ważna ustawa, która uzależni wreszcie poziom najniższego wynagrodzenia od wysokości wzrostu produktu krajowego brutto, a nie od decyzji politycznych. Systematyczny wzrost wynagrodzeń jest przecież korzystny dla systemu emerytalnego i gospodarki.

**Tymczasem w Polsce coraz więcej pracowników jest zatrudnianych na śmieciowych umowach. Trudno z nich wyżyć...**

Niestety, pracodawcy chcą mieć taniego, wydajnego i elastycznego pracownika nie dając mu nic w zamian. Pod



– Mam jednak nadzieję, że kryzys ominie polskie firmy – mówi szef „Solidarności” Piotr Duda

tym względem stosunki pracy w Polsce są najbardziej drapieżne w całej Unii Europejskiej. Z tymi patologiami chcemy walczyć. W grudniu Komisja Krajowa ogłosiła rok 2012 Rokiem Stabilnego Zatrudnienia. To początek naszych działań. Przez najbliższe 12 miesięcy będziemy promować stabilne formy zatrudnienia. Z umowami śmieciowymi wiąże się zresztą zła kondycja polskiego systemu emerytalnego. 3 mln osób pracujących na podstawie umów cywilnoprawnych czy samozatrudnionych płaci składkę niewspółmierną do tego, ile zarabiają

**Z końcem zeszłego roku przestała obowiązywać tzw. ustawa antykryzysowa. Tymczasem zewsząd słychać ostrzeżenia o nowej fali kryzysu...**

Chciałbym, żeby recepty na niego szukać nie na poziomie ogólnokrajowej ustawy, lecz raczej poprzez negocjacje na poziomie branż i poszczególnych zakładów pracy. To się sprawdza, tam można zapisywać wiele specyficznych, indywidualnych rozwiązań, właśnie na czas złej koniunktury. Mam jednak nadzieję, że kryzys ominie polskie firmy. Jeśli nie, to „Solidarność” będzie wspierać swoich członków w tych trudnych czasach.

**SŁUŻBY MUNDUROWE**


Protest służb mundurowych to odpowiedź na decyzję rządu

## Przed Euro 2012 zabraknie strażaków

W ostatnich dniach grudnia związkowcy służb mundurowych powołali Ogólnopolski Komitet Protestacyjny Związków Zawodowych Służb Mundurowych.

**Z**godnie z harmonogramem akcji protestacyjnej oflagowano jednostki organizacyjne służb mundurowych oraz powołano Wojewódzkie Komitety Protestacyjne.

5 stycznia w południe wszystkie pojazdy policji, Straży Granicznej, Straży Więziennej i Państwowej Straży Pożarnej włączyły sygnały dźwiękowe i świetlne na jedną minutę. Natomiast 10 stycznia na dwóch przejściach granicznych lądowych i jednym lotnisku funkcjonariusze ze Straży Granicznej wprowadzą drobiazgowo kontrole zgodnie z obowiązującymi przepisami (forma "protestu włoskiego"). Akcję wesprą inni członkowie służb mundurowych. Na 12 stycznia w miastach - gospodarzach EURO 2012 odbędą się pikety pod urzędami wojewódzkimi.

Komitet zdecydował, że w połowie stycznia odbędzie się kolejne spotkanie, gdzie zapadną decyzje o dalszych formach protestu.

Protest służb mundurowych to odpowiedź na decyzję rządu RP, że płace w 2012 roku wzrosną jedynie w Policji. Zdaniem związkowców to złamanie porozumień, które wcześniejsze rządy zawierały ze strażakami w sprawie dochodzenia ich płac do wysokości wynagrodzeń policjantów. Płace to nie jedyny powód protestu. Od kilku lat ciągnie się sprawa nierozliczonych nadgodzin wypracowanych przez strażaków. Obecnie to prawie 8mln nadgodzin. Kolejny powód to zmiany w systemie emerytalnym. Zdaniem Osmyskiego w tej sprawie jest ciągle za dużo znaków zapytania. – Na razie mówi się jedno a robi drugie – dodaje.

Związkowcy przestrzegają, że brak poważnego traktowania problemów straży pożarnej może być groźny dla bezpieczeństwa publicznego.

**SŁUŻBA ZDROWIA**

## Bublem prawnym w chorych

**1 stycznia weszła w życie nowa ustawa refundacyjna. Lekarze i aptekarze protestują a pacjenci boją nowych zasad i wyższych cen leków.**

Z niepokojem sytuację pacjentów związaną z wejściem w życie nowych przepisów obserwuje „Solidarność” służby zdrowia i apeluje do ministra zdrowia oraz wszystkich stron konfliktu o podjęcie niezwłocznych rozmów ze środowiskiem medycznym i farmaceutycznym oraz przedstawicielami polskich pacjentów.

„Niestety, co ustawa to kolejny bubel prawny, zaś za jego realizację obarczani karąmi pieniężnymi będą pracownicy!” – czytamy w oświadczeniu prezydium Rady Sekretariatu Ochrony Zdrowia NSZZ „S”. Tymczasem to pracownicy będą

musieli tłumaczyć pacjentom rządowe pomysły i kolejne nieudolne wprowadzane reformy. – Niestety, kiedy związki zawodowe próbują rozmawiać o sytuacji pracowników służby zdrowia, najczęściej minister zdrowia umywa ręce – komentuje Maria Ochman, szefowa Sekretariatu Służby Zdrowia NSZZ „S”.

Obowiązująca od 1 stycznia ustawa refundacyjna nakłada na lekarzy obowiązek weryfikowania, czy pacjent jest ubezpieczony i na tej podstawie określania na receptę stopnia refundacji leku. Część lekarzy zadeklarowała, że nie będzie tego robić i na receptę zamiast określić stopień refundacji stawia pieczętkę: "Refundacja do decyzji NFZ". W takim przypadku aptekarze mogą pobierać pełną odpłatność za lekarstwa.



# Staż, czyli praca za darmo

**Anna J. (Warszawa): Spółka zatrudnia młodych ludzi jako „stażystów” i nic im za to nie płaci. Jestem w komisji zakładowej i chciałabym temu przeciwdziałać, bo to nie tylko wykorzystywanie ludzi, ale również odbieranie zatrudnienia innym pracownikom, którzy przecież nie będą pracować za darmo. Czy przepisy w ogóle dopuszczają pracę bez wynagrodzenia?**

Przez wiele lat bezpłatna praca mogła być legalnie wykonywana wyłącznie przez wolontariuszy. Jednak obecnie obowiązuje ustawa z 17.07.2009 r. o praktykach absolwenckich. Zgodnie z tą ustawą można przyjąć na praktykę osobę, która ukończyła co najmniej gimnazjum i w dniu rozpoczęcia praktyki nie ukończyła 30. roku życia. Praktyka może być odbywana odpłatnie lub nieodpłatnie; w przypadku praktyki odpłatnej wysokość świadczenia nie może przekraczać dwukrotności minimalnego wynagrodzenia za pracę. Podstawą praktyki jest pisemna

umowa, która określa: rodzaj pracy, okres odbywania praktyki, tygodniowy wymiar czasu pracy i wysokość świadczenia pieniężnego, jeżeli ma być wypłacane. Do praktyki nie mają zastosowania przepisy prawa pracy, z wyjątkiem zakazu nierównego traktowania i niektórych uregulowań dotyczących czasu pracy. Poza tym szef ma obowiązek zapewnić praktykantowi odpowiednie warunki BHP i środki ochrony indywidualnej.

Ustawa przewiduje limit czasu trwania umowy o praktykę absolwencką. Zgodnie z ustawą nie może ona być

zawarta na okres dłuższy niż 3 miesiące, przy czym łączny czas trwania kilku umów również nie może przekroczyć tego terminu. Zatrudnienie na praktykę absolwencką na okres przekraczający 3 miesiące będzie naruszeniem ustawy. Wówczas umowa o praktykę przekształci się w umowę o pracę (jeżeli wystąpiły warunki jej wykonywania charakterystyczne dla stosunku pracy) albo ewentualnie w odpłatną umowę cywilnoprawną (umowę zlecenia lub o dzieło).

Ustawa o praktykach absolwenckich została tak skonstruowana, że w zasadzie nie jest możliwe odróżnienie praktyk kantów od pracowników, skoro mogą oni wykonywać tę samą pracę (praktykantom nie wolno tylko powierzać prac tzw. szczególnie niebezpiecznych). Stwarza to ogromne pole do nadużyć i prawie pozbawia prakty-



Prawnik Michał Jaszewski

kantów należyj im ochrony prawnej, sankcjonując (w XXI wieku, w Unii Europejskiej!) pracę za darmo. W gospodarce rynkowej nie ma to racji bytu (z wyjątkiem wolontariatu) i choćby z tego powodu przepisy ustawy budzą poważne wątpliwości co do ich zgodności z konstytucją.

W razie wątpliwości zatrudnienie praktykantów może być przedmiotem kontroli Państwowej Inspekcji Pracy, która ustali, czy spełnione zostały ustawowe warunki dotyczące wieku tych osób oraz czasu trwania umów o praktyki.

## Staż w firmie zagranicznej

**Roman U. (Pruszcz Gdański): Czy staż w firmie zagranicznej zalicza się do stażu u pracodawcy krajowego?**

W myśl art. 86 ust. 1 ustawy z 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, udokumentowane okresy zatrudnienia przebyte za granicą u pracodawcy zagranicznego są zaliczane do okresów pracy w Rzeczypospolitej Polskiej w zakresie uprawnień pracowniczych.

Polski pracodawca nie może więc odmówić uznania tych okresów. Może się tylko domagać, aby zostały one udokumentowane w sposób zgodny z przepisami obowiązującymi w kraju, w którym praca była wykonywana. W praktyce chodzi o świadectwo pracy albo inny dokument przewidziany przez zagraniczne przepisy.

## Nielegalne zatrudnianie

**Ireneusz C. (Lublin): Jaka kara grozi pracodawcy za nielegalne zatrudnianie cudzoziemców?**

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zawiera szeroką definicję nielegalnego wykonywania pracy przez cudzoziemca. Jego zatrudnienie jest nielegalne nie tylko wtedy, gdy nie posiada on stosownej wizy itp. dokumentu lub zezwolenia na pracę (jeżeli w danym przypadku jest wymagane), ale także, gdy pracuje na innych warunkach lub stanowisku niż przewidziane w

zezwoleniu albo bez zawarcia wymaganej umowy (art. 2 ust. 1 pkt 13 ustawy). Zgodnie z art. 120 ust. 1 ustawy powierzenie cudzoziemcowi nielegalnego wykonywania pracy podlega karze grzywny nie niższej niż 3000 zł. Z art. 23 § 1 kodeksu wykroczeń wynika, że górna wysokość grzywny to 5000 zł. Każdy przypadek nielegalnego zatrudnienia może być potraktowany jako odrębne wykroczenie.

Redakcja Tygodnika Solidarności:  
tel. 22 882 27 80

Dział Kolportażu i Marketingu:  
tel. 22 882 27 98

[www.tygodniksolidarnosc.com](http://www.tygodniksolidarnosc.com)

Tygodnik  
**SOLIDARNOŚĆ**

# Co nowego w 2012 ?

## Wyższa minimalna

Od 1 stycznia wzrasta płaca minimalna. Najmniej zarabiający pensję w wysokości 1500 zł brutto czyli 1111,86 zł netto. Razem z minimalnym wynagrodzeniem wrosną świadczenia z nią powiązane, np. odprawy wypłacane w przypadku zwolnień grupowych czy dodatek za pracę w porze nocnej. Bez zmian pozostają zasiłki dla osób bezrobotnych.

## Czas wolny

Rok 2012 jest wyjątkowo łaskawy w dni wolne ze względu na wypadające w dni robocze święta wolne od pracy. Wyjątkowo długie mogą być weekendy majowy, sierpniowy i listopadowy. Długie weekendy mogą być okazją do wykorzystania zaległego urlopu. Od tego roku czas na jego wykorzystanie wydłuży się do 30 września.

## Dni świąteczne

- 1 stycznia - Nowy Rok
- 6 stycznia (piątek) - Święto Trzech Króli

- 8, 9 kwietnia (niedziela, poniedziałek) – Wielkanoc
- 1 maja (wtorek) – Święto Pracy
- 3 maja (czwartek) – rocznica Konstytucji 3 maja
- 27 maja (niedziela) – Zielone Świątki
- 7 czerwca (czwartek) – Boże Ciało
- 15 sierpnia (środa) – Wniebowzięcie Najświętszej Marii Panny
- 1 listopada (czwartek) – Święto Wszystkich Świętych
- 11 listopada (niedziela) – Święto Niepodległości
- 25, 26 grudnia (wtorek, środa) – Boże Narodzenie

## Niepełnosprawni

Od 1 stycznia wzrasta wymiar czasu pracy osób niepełnosprawnych. Będą one pracowały osiem godzin dziennie a nie siedem. Dotyczy to osób ze znacznym, umiarkowanym lub lekkim stopniem niepełnosprawności. W wyniku nowelizacji ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych zmieniły się wymagania dla zakładów pracy

chronionej. Taki status mogą otrzymać firmy, które zatrudniają 50 proc. osób niepełnosprawnych w tym 20 proc. w stopniu znacznym.

## Urlopy dla rodziców

Od tego roku obowiązuje wydłużony tzw. dodatkowy urlop macierzyński. Pierwsze 20 tygodni część obowiązkowa. Kobieta może wykorzystać 14 tygodni a część przekazać mężowi. Od dwóch lat dodatkowo można skorzystać z tzw. fakultatywnego urlopu macierzyńskiego. Od tego roku to nawet 4 tygodnie na jedno dziecko. Za dwa lata wydłuży się o kolejne 2 tygodnie. Dodatkowy urlop kobieta lub mężczyzna biorą na własne życzenie. Aby go dostać trzeba złożyć pisemny wniosek najpóźniej siedem dni przed jego rozpoczęciem.

Do dwóch tygodni wydłuża się od tego roku urlop macierzyński, czyli pełnopłatny urlop tylko dla ojca. Urlop tacierzyński nie jest obowiązkowy, ale warto pamiętać, że jeśli ojciec go nie wykorzysta, urlop przepada.

## Podatki

W 2012 r. obowiązują te same progi podatkowe w podatku dochodowym od osób fizycznych. Od 2009 roku skala podatkowa PIT pozostaje niezmienną. Również kwota wolna od podatku w 2012 roku pozostaje taka sama i wynosi 3091 zł, czyli tyle możemy zarobić w ciągu roku i nie zapłacić od tej kwoty podatku, choć trzeba ten dochód wykazać w zeznaniu rocznym. Roczny dochód niepowodujący obowiązku zapłaty podatku PIT jest na tym samym poziomie od czterech lat 2009-2012.

Wraz z ustawą uchwaloną w dniu 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej wprowadzono zmiany w ustawie o podatku od spadków i darowizn oraz w podatku dochodowym od osób fizycznych. Wejdą one w życie od dnia 1 stycznia 2012 r. i dotyczą zwolnienia podatkowych dla osób tworzących rodziny zastępcze oraz rodzinne domy dziecka.

### PODATKI

## Skala podatku dochodowego

Podstawa obliczenia podatku w złotych		Podatek wynosi
ponad	do	
	<b>85.528</b>	18 proc. minus kwota zmniejszająca podatek 556 zł 02 gr
<b>85.528</b>		14 839 zł 02 gr + 32 proc. nadwyżki ponad 85 528 zł

<b>Kwota zmniejszająca podatek</b>	<b>miesięczna</b>	<b>46,33 zł</b>
	<b>roczna</b>	<b>556,02 zł</b>
<b>Roczny dochód niepowodujący obowiązku zapłaty podatku</b>		<b>3.091 zł</b>