

Tychy, dnia 2019

.....
Imię i nazwisko pracownika:

Nr ewidenc.:

Wydział:

Oświadczenie

W związku z otrzymanym od działających w imieniu pracodawcy przełożonych polecenia pracy w godzinach nadliczbowych w kolejną sobotę informuję, że po zlecanej od miesięcy pracy przez sześć dni w tygodniu moja sprawność psychofizyczna nie gwarantuje w pełni bezpiecznego wykonywania pracy organizowanej dodatkowo w harmonogramowo dniu wolnym, w tym także zapewnienia bezpieczeństwa innym osobom świadczącym wówczas pracę, zaś elementarne poszanowanie zdrowia wymaga odpoczynku. Dlatego wypełniając obowiązki pracownicze określone w art. 100 § 2 pkt 3 i 4 Kodeksu pracy (Dz.U. z 2018, poz. 917 ze zm.) oraz działając na podstawie art. 210 § 4 Kodeksu pracy zwracam się o nieuwzględnianie mnie przy organizacji dodatkowej pracy w ramach tzw. soboty zbiorowej (włoskiej) w dniu

Ponadto mając na uwadze, że nieustanne zlecenie pracy w godzinach nadliczbowych w kolejne soboty prowadzi do naruszenia przez pracodawcę przepisów Kodeksu pracy o czasie pracy, w szczególności określonej w art. 129 § 1 Kodeksu pracy normy przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy oraz niedopuszczalności planowania godzin nadliczbowych, trzeba obiektywnie stwierdzić, iż polecenie pracy w godzinach nadliczbowych w sobotę wypełnia znamiona działania sprzecznego z przepisami prawa. Tym samym w myśl art. 100 § 1 Kodeksu pracy nie może być uważane za obowiązkowe.

.....
podpis pracownika

Tychy, dnia 2019

.....
Imię i nazwisko pracownika:

Nr ewidenc.: Wydział:

Oświadczenie

W związku z otrzymanym od działających w imieniu pracodawcy przełożonych polecenia pracy w godzinach nadliczbowych w kolejną sobotę informuję, że po zlecanej od miesięcy pracy przez sześć dni w tygodniu moja sprawność psychofizyczna nie gwarantuje w pełni bezpiecznego wykonywania pracy organizowanej dodatkowo w harmonogramowo dniu wolnym, w tym także zapewnienia bezpieczeństwa innym osobom świadczącym wówczas pracę, zaś elementarne poszanowanie zdrowia wymaga odpoczynku. Dlatego wypełniając obowiązki pracownicze określone w art. 100 § 2 pkt 3 i 4 Kodeksu pracy (Dz.U. z 2018, poz. 917 ze zm.) oraz działając na podstawie art. 210 § 4 Kodeksu pracy zwracam się o nieuwzględnianie mnie przy organizacji dodatkowej pracy w ramach tzw. soboty zbiorowej (włoskiej) w dniu

Ponadto mając na uwadze, że nieustanne zlecenie pracy w godzinach nadliczbowych w kolejne soboty prowadzi do naruszenia przez pracodawcę przepisów Kodeksu pracy o czasie pracy, w szczególności określonej w art. 129 § 1 Kodeksu pracy normy przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy oraz niedopuszczalności planowania godzin nadliczbowych, trzeba obiektywnie stwierdzić, iż polecenie pracy w godzinach nadliczbowych w sobotę wypełnia znamiona działania sprzecznego z przepisami prawa. Tym samym w myśl art. 100 § 1 Kodeksu pracy nie może być uważane za obowiązkowe.

.....
podpis pracownika

.....
potwierdzenie złożenia oświadczenia